



BIRN GROUP

BÆREDYGTIGHEDSRAPPORT 2023

OM RAPPORTEN

Dette er BIRN Groups Bæredygtighedsrapport for 2023. Rapporten dækker regnskabsåret 1. januar til 31. december 2023 og omfatter alle produktionsenheder i koncernen. Rapporten indgår desuden som en del af ledelsesberetningen i koncernens årsrapport for 2023, som offentliggøres i maj 2024.

Med rapporten er vi endnu et skridt nærmere 2024-direktivet, hvor alle større virksomheder skal kunne afrapportere hvilke positive og negative effekter, deres aktiviteter har på samfundet, klimaet og miljøet (CSRD). Rapporten følger derfor ESG-strukturen, hvor klima- og miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige forhold beskrives.

BIRN Groups arbejde med bæredygtighed bygger på principperne i FN's verdensmål. Koncernen samarbejder desuden med miljøtech-virksomheden ReFlow, som hjælper med at skabe overblik over miljømæssige data og beregne den samlede CO₂-udledning.

Denne rapport er færdiggjort i april 2024. Der tages forbehold for trykfejl.

INDHOLDSFORTEGNELSE

5	Data er det bedste grundlag for bæredygtige beslutninger
6	Om BIRN Group
8	Data, data og atter data
10	Grønne investeringer, der giver mening
12	Vores bæredygtige ambitioner
15	BIRN Group og FN's verdensmål
16	Hvordan vil vi arbejde med Science Based Targets
19	ESG - Environment, Social & Governance
20	Environment
22	Dataopsamling har været krævende, men er det hele værd
25	BIRN Groups CO ₂ -udledning i 2022
26	Reducering af smelteovnes energiforbrug
28	AI-teknologi optimerer BIRNs energiforbrug
30	Investering i oxyfuel-opvarmningssystemer reducerer jernstøberis energiforbrug
31	Mere energivenlig belysning over BIRN Group
32	Produktspecifikke LCA'er
33	Lettere støbejernskomponenter skal bidrage til produktionen af el-lastbiler
34	BIRN i Holstebro tester el-regulering
36	Varmegenvinding vil reducere naturgasforbrug med 25 procent
38	BIRN Groups cirkulære forretningsmodel
40	Brugt støbesand bliver en værdifuld ressource
42	Udnævnt til Børsen Bæredygtig Case: Metaltråde fra udtjente bildæk er guld værd for støberi
44	Risici og muligheder
46	Nøgletal for BIRN Group
48	Social
50	BIRN Group scorer højt på medarbejdertilfredshed
53	Ledelse i balance
54	Èt team med plads til alle
56	BEE SAFE-kampagner skaber kulturændring og højere sikkerhed
59	Filteranlæg forbedrer arbejdsmiljøet hos ULDALL
60	Lean-filosofi eliminerer spild og bidrager til medarbejderengagement
62	BIRN Group satser på fremtidens talenter
64	Risici og muligheder
65	Nøgletal for BIRN Group
66	Governance
68	Vores arbejde skal være dataunderstøttet, men drevet af mennesker
71	Leverandøraftaler stiller høje krav til samfundsansvaret
72	IT-sikkerheden forbedres gennem uddannelse af medarbejderne
74	Nødgenerator kommer forhåbentlig aldrig i brug
76	Certificeringer
78	Risici og muligheder
79	Nøgletal for BIRN Group
80	Bilag



DATA ER DET BEDSTE GRUNDLAG FOR BÆREDYGTIGE BESLUTNINGER

2023 har været endnu et begivenhedsrigt år for BIRN Group med masser af både klima- og miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige indsatser – alt sammen skridt på vejen mod at blive en endnu mere bæredygtig koncern. Omdrejningspunktet har været data, som skal hjælpe os til at blive endnu skarpere på, hvordan vi skal prioritere vores indsatser på områderne Environment (E), Social (S) og Governance (G). Denne bæredygtighedsrapport er derfor også opbygget omkring netop disse områder.

Vores evne til at bruge, forstå og drive forretning på baggrund af data er afgørende for at kunne være en topprofessionel og ikke mindst konkurrencedygtig produktionsvirksomhed. Det er samtidig vejen til at træffe de gode, bæredygtige beslutninger i forhold til både klima og miljø, medarbejdere og det omgivende samfund samt ledelsen af vores virksomheder. Indsamling af data har derfor fyldt en stor del af 2023 overalt i BIRN Group, og det betyder, at vi nu står med et stærkt udgangspunkt for, hvor vi især skal lægge vores kræfter.

Den cirkulære tankegang er fast forankret i vores koncern og kommer blandt andet til udtryk i den høje andel af genanvendt materiale i vores støbejern, mens genvinding af varme fra smelteprocesserne reducerer forbruget af naturgas. Selvom vi først bliver omfattet af EU-kravene til bæredygtighedsrapportering fra 2026, er vi allerede langt med arbejdet nu, og vi bliver hele tiden klogere på, hvordan vi kan optimere og reducere på endnu flere områder.

I BIRN Group har vi et stort hjerte for vores medarbejdere. Glade medarbejdere er afgørende for at drive en bæredygtig forretning, og derfor fastholder og udvikler vi vores store fokus på trivsel og arbejdsglæde. Mere konkret kommer det til udtryk ved vores strategiske beslutning om at foretage medarbejdertilfredshedsundersøgelser i alle vores selskaber hvert år. Samtidig arbejder vi aktivt og ambitiøst med udviklingen af ledelse i hele organisationen, som også understøtter driften af en ansvarlig koncern.

Vi mærker i høj grad øgede krav og forventninger til bæredygtighed fra vores kunder, og vi gør, hvad vi kan for at imødekomme dem. Eksempelvis med udarbejdelsen af EPD'er på de støbejernsemner, som indgår i kundernes færdige produkter. Samtidig har vi også en opgave i at kommunikere vores indsatser i forhold til bæredygtighed og ikke mindst vigtigheden af dem både over for kunder, leverandører og det omgivende samfund. BIRN Group har rykket på bæredygtighed i 2023 med en lang række investeringer og initiativer, som du kan læse mere om i denne rapport. Men arbejdet med bæredygtighed er et projekt, som hele tiden kan udvikles og forbedres. Det er vi allerede i fuld gang med.

God læselyst.

Claus Beier
Group CEO, BIRN Group



Om BIRN Group

BIRN Group er en af Nordeuropas største jernstøberikoncerner. Hver virksomhed i koncernen har specialiseret sig i forskellige områder inden for støbning, forarbejdning og distribution af støbejern.

Koncernen beskæftiger 802 medarbejdere og består af virksomheder i Danmark, Tyskland, Sverige og Italien.



BIRN A/S
Holstebro, Danmark
BIRN blev grundlagt i 1896 i Holstebro, hvor hovedkvarteret er beliggende i dag. BIRN er moderselskabet i BIRN Group og er totalleverandør af alt inden for design, støbning, præcisionsbearbejdning og overfladebehandling.

BIRN Germany GmbH
Mülheim, Tyskland
BIRN Germany blev grundlagt i 1975 med det formål at komme tættere på de tyske brugere af transmissionselementer. Det betyder, at virksomheden i øjeblikket lagerfører næsten alle elementgrupper til åben transmission.

ULDALL A/S
Vejen, Danmark
ULDALL blev grundlagt i 1944 og er gennem årene blevet udvidet og moderniseret, så virksomheden i dag er et moderne, fleksibelt og kvalitetsbevidst støberi.

VELAMP A/S
Vejen, Danmark
VELAMP er den eneste 100 % dansk-ejede og dansk-producerende leverandør af klassiske lamper, bænke og støbejernsvinduer. Støberiet blev grundlagt i Vejen i 1944, og virksomhedens fortsatte eksistens er beviset på, at kvalitet lever videre.

TASSO A/S
Odense, Danmark
TASSO blev grundlagt i 1856 og er i dag Danmarks ældste aktive jernstøberi. Tasso er specialiseret i hele processen med fremstilling af kontinuerlige støbejernsstænger i forskellige dimensioner og kvaliteter, herunder støbning, varmebehandling og forbehandling.

TASSO BERNAREGGI S.r.l.
Castano Primo, Italien
TASSO BERNAREGGI blev grundlagt i 1976 og leverer støbejernsstænger til kunder i både ind- og udland. Siden da har et stadigt stigende antal kvalificerede kunder givet en afbalanceret, stabil vækst og ført til en konstant udvidelse af lagerpladsen.

KOCKUMS MASKIN AB
Kallinge, Sverige
KOCKUMS MASKIN, der har rødder tilbage til 1742, er en af Skandinavien førende producenter af bearbejdet støbegods. Unikke kompetencer, stor fleksibilitet og virksomhedens samlede ressourcer udnyttes til at påtage sig det samlede ansvar for alt fra design til det færdige emne.

1,4 mia. kr.

Omsætning 1,5 mia. kr. (2022)

123,3 GWh

Elforbrug 125,1 GWh (2022)

1.821.339 m³

Naturgasforbrug 1.856.392 m³ (2022)

802

Ansatte 762 (2022)

676 / 126

Mænd / Kvinder 654 / 108 (2022)

7

Selskaber

BIRN GROUP I TAL



**BIRN GROUP
EKSPORTERER TIL
STØRSTEDELEN
AF VERDEN**

Data, data og atter data

2023 har i sandhed stået i dataens tegn i BIRN Group. Vi har brugt stort set hele året på at indsamle data fra vores selskaber og indføre dem i vores nye, digitale rapporteringssystem.

Rapporteringssystemet er udviklet af miljøtech-virksomheden ReFlow, som også har bistået med indsamling af data fra alle vores selskaber. Systemet giver os et godt overblik over energi- og ressourceforbrug, CO₂-udledninger og meget mere på tværs af alle seks selskaber.

Det omfattende datagrundlag skal blandt andet hjælpe os med at finde de steder i vores produktioner, hvor der er størst potentiale for at reducere vores klima- og miljøpåvirkning. Vi har allerede nu udpeget særligt to områder, der skinner igennem på tværs af hele BIRN Group, når det kommer til klimaaftryk: Energiforbrug og forbrug af legeringsmaterialer, der benyttes i omsmeltingen af skrot. Vi vil i den kommende tid foretage væsentlighedsanalyser med særligt fokus på netop disse to områder, så vi kan prioritere de steder, hvor vi har mulighed for at minimere klimapåvirkningen mest muligt.

Det nye rapporteringssystem vil også gøre det muligt for os at udarbejde livscyklusanalyser for vores specifikke produkter og på den måde hjælpe vores kunder med at leve op til den kommende EU-lovgivning på området.

Fokus på Social og Governance

I 2023 blev der arbejdet særligt på Environment-området inden for ESG-rapportering. Det kommende år vil vi derfor kigge nærmere på Social og Governance, så vi får dækket hele ESG-spektret.

Og det skal også ske med en datadreven tilgang. Vi tror nemlig på, at det er den bedste måde at kortlægge ESG-områderne i vores koncern og derigennem kvalificere realistiske målsætninger. Vi har derfor også inddelt denne rapport i henholdsvis E-, S- og G-afsnit, hvor vi gennemgår BIRN Groups performance og indsatser på tværs af miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige områder.



- Grundlagt i 2018
- Hjælper virksomheder med at kortlægge deres CO₂-aftryk
- Specialister i livscyklusanalyse
- 16 ansatte – primært miljø- og softwareingeniører
- Prisvindende klimateknologisk ingeniørvirksomhed (SDG Tech Awards)



Grønne investeringer, der giver mening

En aktiv, grøn investeringsstrategi baseret på en datadreven tilgang. Det er i store træk overskriften på arbejdet med BIRN Groups bæredygtighedsstrategi. Vi er nemlig kommet langt de seneste år, hvor vi har gjort os værdifulde erfaringer om vores muligheder inden for arbejdet med ESG. Det er samtidig et godt udgangspunkt for kloge, grønne investeringer, der muliggør brug af grøn energi som erstatning for brug af fossile energikilder.

BIRN i Holstebro har i 2023 installeret en eldrevet hærdeovn i virksomhedens overfladebehandlingsanlæg, to større genvindingsanlæg til varmeudnyttelse fra udsugningssystemer samt øget brug af AI-baseret reguleringsteknologi i støbe-processerne, og energioptimering er et generelt fokus i hele BIRN Group.

Vi har gennem hele 2023 indsamlet data i alle BIRN Groups seks selskaber. Dette datagrundlag har givet os et fornyet værdifuldt indblik i vores energiforbrug, brug af ressourcer, værdikæder og meget mere baseret på 2022-data. Den enorme mængde data er struktureret i vores nye, digitale rapporteringssystem, og vi vil i den kommende tid analysere os frem til de steder i vores produktioner, hvor der er størst forbedringspotentiale. På den måde er vi nemlig sikre på, at vi bruger vores ressourcer dér, hvor det giver mest mening. Datagrundlaget er samtidig et vigtigt udgangspunkt for vores igangværende arbejde med at implementere en bæredygtighedsstrategi frem mod 2030 for hele BIRN Group.

Den løbende og automatiserede dataopsamling skal også bringes i spil kommercielt. Et nyt EU-direktiv skærper nemlig kravene til virksomheders arbejde med bæredygtighedsdata og -rapportering. Det såkaldte Corporate Sustainability Reporting Directive gælder endnu ikke alle virksomheder i EU, men mange af vores kunder er allerede omfattet af de nye krav. Dem vil vi

med vores datasystemer nu kunne hjælpe med at imødekomme de nye EU-krav – blandt andet ved at kunne tilbyde produktspecifikke livscyklus-analyser for alle vores støbejernsløsninger.

Vores arbejde med ESG skal også kunne mærkes i vores kommunikation. Vi er begyndt at dele meget mere om vores koncern med omverdenen. Vi har nemlig rigtig mange gode historier, som vi gerne vil fortælle. Det gælder vores arbejde med cirkulær økonomi, energioptimering og bæredygtighed samt spændende historier, der stiller skarpt på vores mange dygtige medarbejdere.

Fokus på ESG i vores kommunikation og brand skal ligeledes hjælpe os kommercielt med at bevare eksisterende kunderelationer og ikke mindst etablere nye. Derfor er vi meget bevidste om ikke at pynte os med lånte fjer. Troværdighed er altafgørende for, at vi lykkes med at gøre BIRN Group til en succes – målt på både den økonomiske såvel som den grønne bundlinje.



Vores bæredygtige ambitioner

I BIRN Group arbejder vi hele tiden på at blive mere og mere bæredygtige inden for både miljø og klima, social ansvarlighed og virksomhedsledelse. På vejen mod at implementere bæredygtighedsstrategien vil vi i 2024 fortsætte arbejdet med at standardisere og automatisere vores dataflow.

Vi vil desuden udarbejde en såkaldt dobbeltvæsentlighedsanalyse, der skal klarlægge, præcist hvilke initiativer vi skal prioritere.

Dermed kan vi allerede i løbet af 2024 sætte nogle ambitiøse og realistiske målsætninger inden for vores arbejde med ESG. Indtil da har vi defineret en række konkrete ambitioner og uddybet dem med de handlinger, der enten allerede er i fuld gang eller vil blive igangsat for at leve op til disse ambitioner.

Overordnet arbejder vi i BIRN Group ud fra følgende ambitioner inden for ESG:

E – Environment:

- Elforbrug i hele BIRN Group reduceres med 15 kWh pr. ton godt gods i 2024
- Naturgasforbrug i hele BIRN Group reduceres med 400.000 Nm³ i 2024
- Vedvarende energi udgør minimum 50 procent af BIRN Groups energimix i 2024

Initiativer:

Vi har allerede igangsat flere initiativer for at nedbringe elforbruget på vores fabrikker, blandt andet udskiftning til nyere generationer af LED-lys og påbegyndt regulering af elforbrug på vores smelteovne.

BIRN i Holstebro tegner sig for den absolut højeste andel af vores forbrug af naturgas. Det er BIRN Groups mål at blive uafhængig af fossile brændsler i 2040, og vi har i den forbindelse foretaget investeringer i alternative energiformer, og på alle fabrikker i BIRN Group har vi fokus på at øge andelen af vedvarende energi i vores energimix.

For at leve op til ambitionen om, at vedvarende energi udgør minimum 50 procent af vores energimix, køber vi os blandt andet til grøn strøm igennem certifikater. I TASSO BERNAREGGI i Italien fornyede vi i 2022 det solcelleanlæg, der er installeret på taget af virksomhedens 5.600 kvadratmeter store lagerhal. Der er et stort ønske om at udvide solcelleanlægget inden for de nærmeste år.

S

S – Social:

- Fokus på fastholdelse af den høje medarbejdertrivsel i BIRN Group i 2024
- Fortsat udvikling fra ledelse til lederskab i alle BIRN Groups selskaber
- Fortsat standardisering og digitalisering af organisatoriske processer i BIRN Group

Initiativer:

Medarbejdertrivselsundersøgelse udsendes til samtlige medarbejdere hvert år. På baggrund af undersøgelsens besvarelser bliver der igangsat lokale handlingsplaner, så vi kan øge medarbejdertrivslen i hele organisationen.

Udviklingen fra ledelse til lederskab betyder, at vi arbejder på at udvikle vores ledere til at tage ejerskab og inspirere, vejlede og coache deres teams og medarbejdere mod succes. Alle ledere i BIRN Group har mulighed for at videreudanne sig inden for ledelse.

Standardisering og digitalisering af organisatoriske processer skal være med til at strømline vores HR-processer, lønstruktur, rekruttering, oplæring og jobbeskrivelser. Vi ønsker bedre adgang til data og analyser i forbindelse med strategiske beslutninger og i styrkelsen af virksomhedernes konkurrenceevne gennem innovation og teknologisk udvikling. I 2023 har vi indkøbt et nyt HR-system, som vil blive implementeret i løbet af 2024. Dette system skal bidrage til, at vi indfrier vores ambitioner på området.

G

G – Governance:

- Øge det digitale sikkerhedsniveau i BIRN Group
- Ingen whistleblower-henvendelser

Initiativer:

I BIRN Group ønsker vi at højne vores digitale sikkerhedsniveau, hvor vi vil arbejde på at blive NIS2- og ISO 27001-certificeringsklar.

Vi har i løbet af 2023 ikke haft nogle whistleblower-henvendelser, og med god virksomhedsledelse vil vi gøre alt for at bevare dette.

BIRN Group og FN's verdensmål

I BIRN Group er FN's verdensmål for en bæredygtig udvikling udgangspunktet for vores arbejde med bæredygtighed. Verdensmålene blev vedtaget i 2015 og er til dato den mest ambitiøse globale udviklingsdagsorden. Frem mod 2030 skal verdensmålene sætte kursen mod en mere bæredygtig udvikling for både mennesker og planeten.

Ud af de i alt 17 verdensmål har BIRN Group udvalgt fire, som vores arbejde enten direkte eller indirekte understøtter inden for energi, job, forbrug og produktion samt klima.



Verdensmål 7 – Bæredygtig energi

I BIRN Group ønsker vi at reducere vores CO₂-udledning gennem energioptimering af vores interne processer. Vi vil desuden bidrage til den grønne omstilling ved at omlægge vores forbrug af naturgas til fx el og dermed bidrage til at udfase fossile brændselskilder.



Verdensmål 8 – Anstændige jobs og økonomisk vækst

Vores medarbejdere er vores vigtigste ressource, og derfor er et godt og sikkert arbejdsmiljø kernen i BIRN Group. Vi forpligter os derfor til at udvikle endnu mere sikre arbejdspladser, hvor maskinerne skal udføre det tunge og risikofyldte arbejde, og hvor trivsel, god oplæring og sikre arbejdspladser er i fokus.



Verdensmål 12 – Ansvarligt forbrug og produktion

Vores cirkulære forretningsmodel skal styrkes yderligere gennem et koncentreret fokus på ansvarligt forbrug og produktion. Derfor undersøger vi løbende mulighederne for at reducere forbrug yderligere fx i forbindelse med energi og overskudsvarme, samt ved at øge andelen af genanvendelse.



Verdensmål 13 – Klimaindsats

I BIRN Group vil vi minimere vores negative indvirkning på miljøet. Via et samarbejde med miljøtech-virksomheden ReFlow har vi skabt et komplet overblik over, hvordan vi kan reducere vores produkters CO₂-aftryk.

FN's verdensmål for bæredygtig udvikling danner grundlaget for vores arbejde med bæredygtighed i BIRN Group

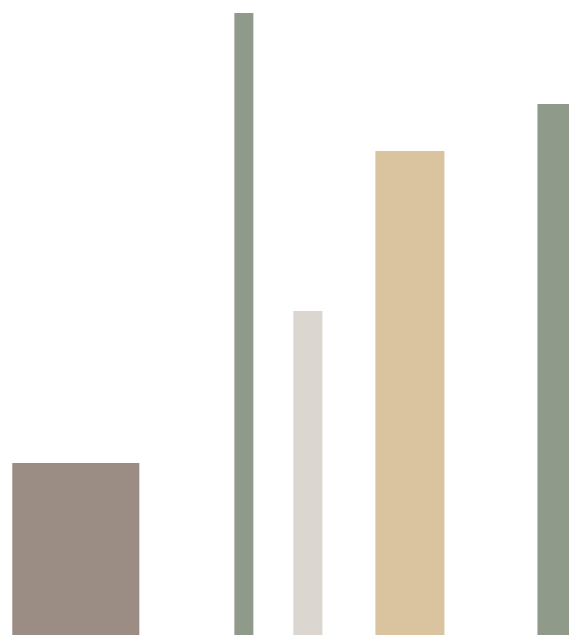
Hvordan vil vi arbejde med Science Based Targets

Science Based Targets (SBT) opsætter konkrete mål for virksomheders reduktion af deres klimaaftryk i alle tre scopes. Målene er alle i overensstemmelse med det, der kræves for at opfylde Parisaftalens målsætning om at begrænse den globale opvarmning til under to grader sammenlignet med førindustrielle niveauer. De enkelte målsætninger vil således være baseret på videnskabelige data og modeller, og det er netop derfor, at vi hos BIRN Group ønsker at forpligte os til SBT.

BIRN Group har i 2023 gennemført en omfattende dataopsamling i alle vores selskaber i samarbejde med miljøtech-virksomheden ReFlow. Dataopsamlingen er struktureret og vil fremadrettet blive gennemført løbende, så vi på sigt kan monitorere vores klimaaftryk. Dataene er anvendt i en omfattende analyse af vores nuværende emissioner og ressourceforbrug for at fastlægge en baseline for vores koncern.

Med udgangspunkt i denne analyse vil vi i 2024 samarbejde med SBT om at opsætte konkrete og realistiske klimamålsætninger for vores koncern. Analysen er også et vigtigt værktøj til at hjælpe os med at identificere de områder i vores selskaber, hvor der er størst potentiale for at opnå mærkbare reduktioner. Det være sig øget energieffektivitet, optimering af ressourceforbrug, investering i grøn teknologi og meget mere.

Ved at forpligte os til SBT sender vi et klart signal til kunder og samarbejdspartnere samt medarbejdere, lokalsamfund og resten af omverdenen om, at BIRN Group er klar til at bidrage til at mindske klimaforandringerne. Vi er bevidste om, at det ikke alene vil kræve teknologiske ændringer, men også engagement fra vores ledelse, medarbejdere og interessenter for at nå vores målsætning om at skabe en mere bæredygtig fremtid for både vores koncern og planeten som helhed.



Kort om Science Based Targets



SBT (Science Based Targets) er en non-governmental organization (NGO), som arbejder for virksomheders klimaindsats i partnerskab med Carbon Disclosure Project (CDP), FN's Global Compact, World Resources Institute (WRI), Verdensnaturfonden (WWF) og We Mean Business Coalition.

SBT mobiliserer den private sektor til at gå forrest i klimaindsatsen, hvor videnskabeligt baserede mål viser virksomheder og finansielle institutioner hvor meget og hvor hurtigt, de kan reducere deres udledninger. Over 4.000 virksomheder på tværs af lande og brancher har allerede sat mål for deres klimareduktioner gennem SBT.

DEM ARBEJDER VI OGSÅ MED:

EcoVadis



EcoVadis er en udbredt platform inden for vurdering af virksomheders bæredygtighed og CSR (Corporate Social Responsibility). Platformen vurderer vores performance inden for områder som miljøpåvirkning, arbejdspraksis, etik og bæredygtig indkøbspolitik.

Gennem EcoVadis giver vi vores kunder yderligere indsigt i vores sociale og miljømæssige påvirkning med henblik på at fremme bæredygtighed i hele deres forsyningskæde.

SAQ



Self-Assessment Questionnaire – bedre kendt som SAQ – er et initiativ af brancheorganisationen Drive Sustainably og har som formål at forbedre bæredygtigheden i bilindustriens forsyningskæder.

SAQ'en omfatter spørgsmål inden for bæredygtighedsledelse, miljø, menneskerettigheder og arbejdsforhold. Alle spørgsmål er baseret på de såkaldte "Automotive Industry Guiding Principles to Enhance Sustainability Performance in the Supply Chain", som er et fælles standardværktøj til måling af præstationer inden for bilindustrien.

E

Miljø- og klimamæssige forhold i en virksomhed fx CO₂-udledninger, energiforbrug, genanvendelse og affaldssortering.

S

Sociale forhold i en virksomhed fx trivsel, sygefravær, arbejdsulykker og diversitet.

G

Ledelsesmæssige forhold i en virksomhed fx ledelsesprincipper, data-sikkerhed, leverandørvalg og kønssammensætning i bestyrelsen.

ESG - Environment, Social & Governance

BIRN Group bliver omfattet af det nye EU-direktiv om bæredygtighedsrapportering (Corporate Sustainability Reporting Directive) fra 2026. Vi er dog allerede i fuld gang med at dokumentere og skabe overblik over, hvordan vi arbejder med bæredygtighed i hele koncernen, og sidste år udgav vi vores første egentlige bæredygtighedsrapport. Det er ikke blot et spørgsmål om at leve op til lovgivningen. Det er i stigende grad et konkurrenceparameter, som kunder og samarbejdspartnere forventer, at vi som leverandører har styr på.

2023 har vi især brugt på at indsamle yderligere data inden for ESG-områderne, så vi er endnu bedre klædt på til at kunne leve op til de dokumentationskrav, som vi bliver omfattet af fra 2026. Dermed har vi nu en endnu mere struktureret og kvantitativ tilgang til arbejdet med bæredygtighed inden for miljø- og klimamæssige forhold (Environment), sociale forhold (Social) og ledelsesmæssige forhold (Governance).

Denne rapport er opdelt i E-, S- og G-afsnit for at give det bedste overblik over, hvordan BIRN Group arbejder struktureret med bæredygtighed bredt set. Det er et vigtigt styringsredskab for hele koncernen i forhold til, hvordan vi skal sikre det bedst mulige aftryk på vores omverden, både miljømæssigt, socialt og i forhold til ansvarlig virksomhedsdrift.



Hvad går EU's nye rapporteringskrav ud på?

Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) er et EU-direktiv, som stiller krav om virksomheders bæredygtighedsrapportering. Fra 2024 og frem skal alle børsnoterede virksomheder rapportere om bæredygtighed efter særlige standarder, som går under betegnelsen ESRS. Reglerne kommer til at omfatte flere virksomheder i de kommende år.

Formålet med de nye regler er at sikre, at virksomheder i EU rapporterer om bæredygtighed på samme måde. Det skal hjælpe med at øge gennemsigtigheden, så det blandt andet bliver nemmere for investorer og andre interessenter at forstå en virksomheds bæredygtighedstiltag, når de vil investere eller indgå nye samarbejdsaftaler.

Det vil desuden hjælpe virksomheder med at kunne dokumentere bæredygtige indsatser i forbindelse med kommunikation og markedsføring, så man undgår greenwashing.

Kilde: Virksomhedsguiden.dk



ENVIRONMENT

I BIRN Group ønsker vi at udvise ansvarlighed ved at minimere vores negative indflydelse på natur og miljø. Det betyder blandt andet, at vi arbejder målrettet på at reducere vores energiforbrug, at øge genanvendelse af både naturressourcer og overskydende varme, og at vi undersøger, hvordan vi kan bidrage positivt til vores omgivelser. Det beskrives nærmere i dette afsnit.



Dataopsamling har været krævende, men er det hele værd



“Vi vil gerne kunne hjælpe vores kunder med at leve op til EU's krav til bæredygtighedsrapportering, og samtidig vil vi gerne selv blive klogere på, hvilke områder i vores egen produktion, der har det største potentiale for at reducere miljøpåvirkningen. Det hjælper dataopsamlingen med.”

Claus Beier, Group CEO, BIRN Group

Vi er i 2023 nået i mål med at etablere en sammenlignelig og mange steder automatisk dataregistrering på tværs af hele BIRN Group, og selv om det har været en krævende proces, har det været det hele værd.

Datadrevet procesoptimering er et centralt punkt i BIRN Groups bæredygtighedsstrategi. Gennem en datadrevet tilgang vil vi nemlig få bedre mulighed for at placere vores ressourcer, hvor der er størst potentiale. Med det mål for øje har vi brugt store dele af 2023 på at opsætte omfattende dataindsamlingsprocesser i alle vores selskaber.

Dataindsamling er ikke nogen nem øvelse – især ikke, når der er tale om så forskelligartede selskaber, som vi har i BIRN Group. Alle vores selskaber er nemlig eksperter på hver deres felt inden for støberiområdet og har gennem årtier

opbygget deres helt egne, dybt specialiserede processer. Det er på mange måder positivt, men også udfordrende, når man ønsker at lave et sammenligneligt datagrundlag på tværs af hele koncernen. Læg hertil, at støberibranchen er kendetegnet ved mange håndværksmæssige processer. Sådan er det også i BIRN Group. Vi erstatter manuelle registreringer med automatiseret og standardiseret dataopsamling.

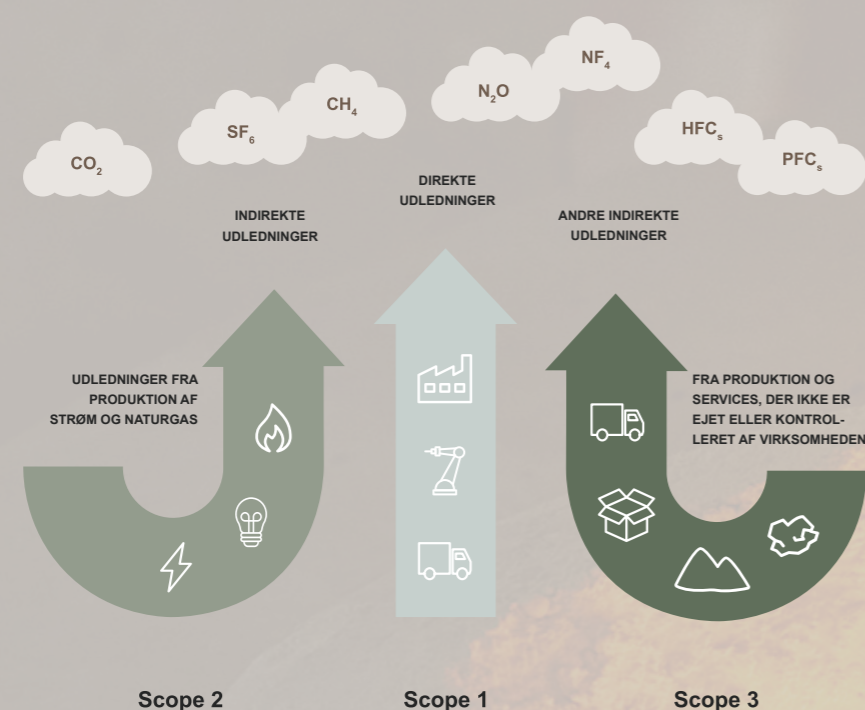
Efter mange måneders arbejde er vi nu kommet i mål og har med stor hjælp fra miljøtech-virksomheden ReFlow skabt en sammenlignelig og

mange steder automatisk dataregistrering på tværs af hele BIRN Group.

Det arbejde er der kommet et omfattende datagrundlag ud af, som vi nu er godt i gang med at analysere for at kunne kortlægge vores produkters CO₂-aftryk. På den måde kan vi beregne og dokumentere vores produkters livscyklusanalyse (LCA), og dermed kan vi hjælpe vores kunder med at leve op til EU's krav til bæredygtighedsrapportering. Herudover vil det hjælpe os med at finde de steder i vores egne produktioner, hvor

der er størst potentiale for at reducere vores miljøpåvirkning – vel at mærke uden at gå på kompromis med den høje kvalitet, der kendetegner BIRN Group.

Vi er nået i mål med at etablere en sammenlignelig og mange steder automatisk dataopsamling på tværs af hele BIRN Group, så vi har et overblik over, hvordan vores CO₂-udledning fordeler sig i de tre forskellige scopes.



Scope 1: Direkte emissioner

Scope 1 omfatter direkte emissioner af drivhusgasser fra kilder, der er direkte kontrolleret af virksomheden. I BIRN Groups tilfælde stammer de direkte emissioner hovedsageligt fra vores forbrænding af naturgas, udledninger fra smelteprocesser og andre direkte udslip fra vores øvrige produktionsprocesser.

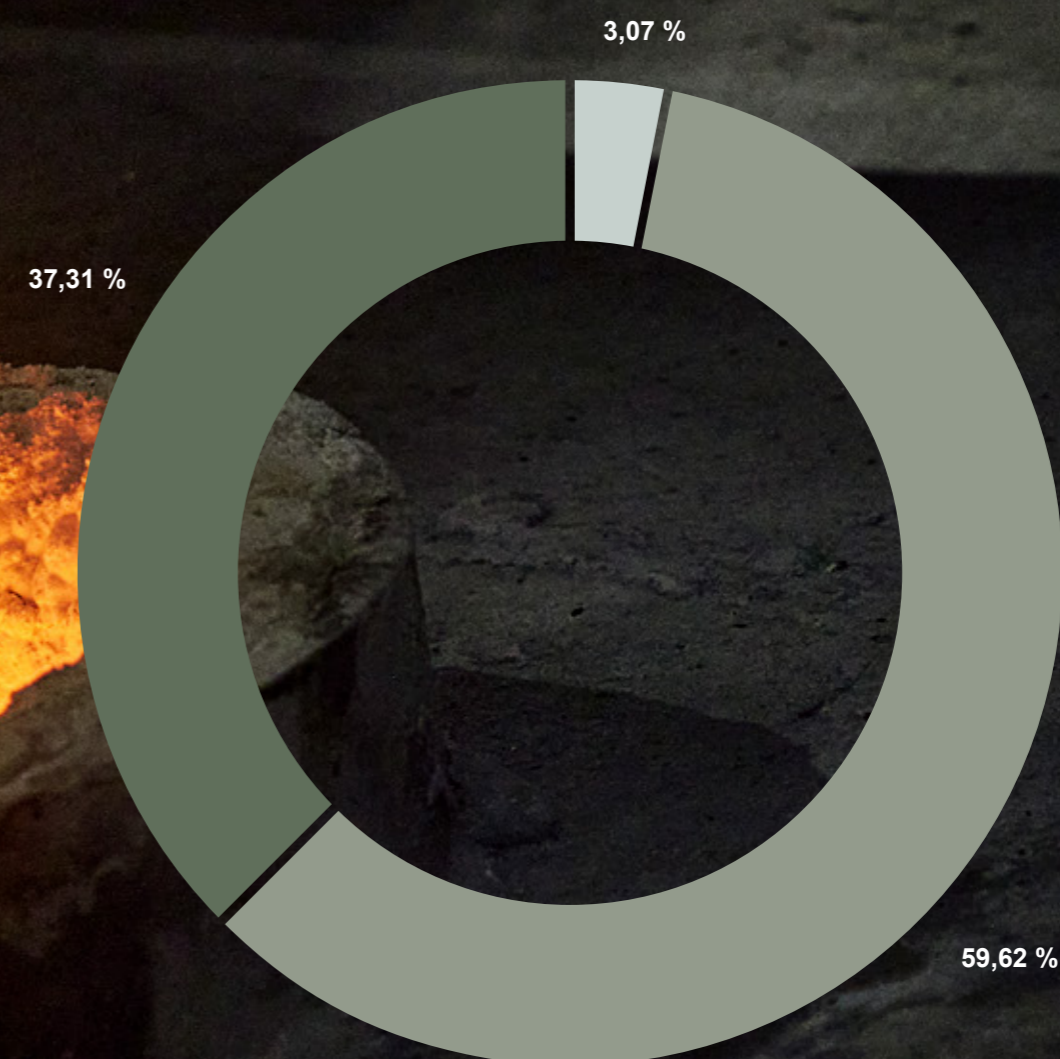
Scope 2: Indirekte emissioner fra energiforbrug

Scope 2 inkluderer indirekte emissioner, der opstår fra produktionen af den elektricitet eller varme, som virksomheden køber, bruger eller forbruger. Hos BIRN Group omfatter det særligt den elektricitet og andre former for energi, som vi køber udefra og bruger i blandt andet vores støbeprocesser.

Scope 3: Andre indirekte emissioner

Scope 3 dækker andre indirekte emissioner, der opstår som følge af virksomhedens aktiviteter, men som ligger uden for vores direkte kontrol. Særligt udvinding af råmaterialer fylder i BIRN Groups Scope 3, som også omfatter transport, affaldshåndtering og andre aktiviteter i vores leverandørkæde.

BIRN Groups CO₂-udledning i 2022



CO₂-udledning i BIRN Group i 2022*:


Scope 1	5.272 tCO ₂ e
Scope 2	102.291 tCO ₂ e
Scope 3	64.005 tCO ₂ e

*Tallene for CO₂-udledning for både BIRN Group og for samtlige datterselskaber i denne rapport dækker over udledningen i 2022.

Det har ikke været muligt at færdiggøre beregninger for CO₂-udledningen i 2023 i denne rapport.

REDUCERING AF SMELTEOVNES ENERGIFORBRUG

Hos BIRN i Holstebro gennemføres der løbende projekter med det formål at optimere smelteprocesserne. Produktionen af støbejern indebærer blandt andet opvarmning af jernskrot og andre tilsætningsmaterialer til mere end 1.400 grader, og denne proces kræver betydelige mængder energi. Med et årligt energiforbrug på over 100 GWh, hvoraf omkring halvdelen anvendes til smelteprocesserne, er der derfor et stort potentiale i at forbedre smelteeffektiviteten.



Ca. 500.000 kWh

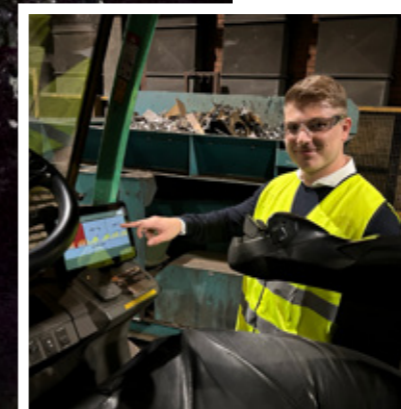
Ved udgangen af 2024 vil BIRN i Holstebro anvende under 640 kWh pr. ton i processen hvor, skrot smeltes til flydende jern (i dag er tallet 645 kWh pr. ton).

Der smeltes årligt ca. 90.000 ton. Dvs. at BIRN i Holstebro vil opnå en besparelse på ca. 500.000 kWh i 2024.



“Vi ved fra undersøgelser, som vores ovnproducent har foretaget, at det under de absolut ideelle betingelser kræver cirka 560 kWh at smelte skrot til et tons støbejern. Det er dén målsætning, vi arbejder ud fra.”

**Emil Husted Brodersen,
Group Sustainability Manager,
BIRN Group**



I 2023 har BIRN i Holstebro fuldført et innovationsprojekt i samarbejde med Energiteknologiske Udviklings- og Demonstrationsprogrammet (EUDP). Projektet fokuserede på at udstyre operatørerne, der betjener smelteovnene i jernstøberiet, også kaldet smeltere, med et digitalt operatørværktøj i form af tablets. Værktøjet anvender data og avancerede algoritmer til at beregne den aktuelle temperatur i smelteovnene, hvilket giver smelterne præcis og øjeblikkelig information om, hvornår der skal tilføres nye materialer for at opretholde en stabil ovntemperatur.

Ifølge Group Sustainability Manager hos BIRN Group, Emil Husted Brodersen, har det nye operatørværktøj i kombination med smelternes ekspertise i smelteprocesserne vist lovende resultater:

- I løbet af innovationsprojektet har vi muliggjort at reducere energiforbruget fra 645 kWh per tons produceret støbejern til 590 kWh, hvilket er en betragtelig besparelse. Vi ved fra undersøgelser, som vores ovnproducent har foretaget, at det under de absolut ideelle betingelser kræver cirka 560 kWh at smelte skrot til et tons støbejern. Det er dén målsætning, vi arbejder ud fra, og som vi med det nye innovationsprojekt nu tager et skridt nærmere imod, fortæller Emil Husted Brodersen.

Operatørværktøjet er i gang med at blive videreudviklet, så det på sigt kan implementeres i hele jernstøberiets smelteproduktion. Generelt gennemføres der løbende projekter med det formål at optimere smelteprocesserne. Størstedelen af disse projekter har indtil videre haft fokus særligt på teknologiudviklingen, men jernstøberiet er med dette innovationsprojekt også begyndt at kigge nærmere på medarbejdernes adfærd, og hvordan arbejdsprocesserne kan understøttes og optimeres.

- Det kan være rigtig svært at ændre i medarbejdernes adfærd, da den oftest er formet gennem traditioner og kultur. Heldigvis har smelterne været dygtige til at dele deres helt unikke viden med os, så vi i samarbejde har kunnet udvikle en anvendelig løsning, der både gør en forskel for dem og for os som virksomhed, siger Emil Husted Brodersen.

AI-TEKNOLOGI OPTIMERER BIRNS ENERGIFORBRUG

Ved udgangen af 2023 har BIRN i Holstebro afsluttet et innovationsprojekt i samarbejde med virksomheden pour-tech AB, der har haft fokus på implementeringen af AI-baseret teknologi. Formålet med projektet har været at reducere energiforbruget ved at optimere doseringen af smeltejern fra støbemaskiner ned i støbeforme. Projektet har været så stor en succes, at BIRN i Holstebro nu vil implementere teknologien på næsten alle støberiets støbeenheder.

To støbeenheder hos BIRN i Holstebro er blevet udstyret med lasersensorer, der overvåger og ved hjælp af AI-teknologi analyserer, hvordan det flydende jern doseres ned i støbeformene. Doseringen har nemlig stor betydning for opvarmningsprocessen og dermed også energiforbruget, fortæller CTO hos BIRN Group, Lars Jørgensen:

- Teknologien hjælper os med at realisere betydelige energibesparelser, idet præcis dosering ned i støbeformene har stor betydning for, hvor meget energi der netop kun lige skal bruges for, at formene fyldes tilstrækkeligt ud, og smelten flyder perfekt ud i formene.

Projektet tog sin begyndelse tilbage i 2020, hvor teknologien indsamlede data fra BIRNs støbeproduktion i et års tid. Efterfølgende blev teknologien testet i driften, hvor den har reduceret energiforbruget mærkbart, og derfor har virksomheden nu besluttet at implementere teknologien på næsten alle støberiets støbeenheder.

Tid til specialiserede opgaver

Den AI-baserede teknologi kaldet EASYpour[®], som er udviklet af den globale markedsleder inden for automatiske hældeløsninger pour-tech AB, kommer dog langt fra til at erstatte de menneskelige støbeoperatører. Med den nye teknologi får de derimod bedre tid til at varetage andre og mere specialiserede opgaver:

- Teknologien er en stor hjælp for vores operatører, men den kan bestemt ikke erstatte dem i hele processen. Den er sådan set bare en dygtig assistent, der hjælper med at optimere støbeprocesserne, hvilket frigør operatørerne til at tage prøver af det smeltede jern og udføre andre og mere specialiserede opgaver, siger Lars Jørgensen.



“Bæredygtighed er en af grundpillerne i BIRN Groups overordnede koncernstrategi, så vi arbejder hele tiden strategisk på at reducere og optimere vores energiforbrug.”

**Lars Jørgensen, CTO,
BIRN Group**



INVESTERING I OXYFUEL-OPVARMNINGSSYSTEMER REDUCERER JERNSTØBERIS ENERGIFORBRUG

TASSO har investeret i fem nye oxyfuel-opvarmningssystemer til virksomhedens støbelinjer og transportskeer. Med investeringen forventer TASSO at kunne reducere sit hidtidige energiforbrug til forvarmning af transportskeer og støbelinjer med op til 75 procent og samtidig effektivisere produktionstiden og forbedre arbejdsmiljøet i støberiet.

TASSO arbejder løbende på at nedbringe sit energiforbrug og investerer gerne i udstyr og projekter, som kan bidrage hertil. Det har blandt andet fået jernstøberiet til at foretage en større investering i fem nye oxyfuel-opvarmningssystemer – også kaldet brændere – til sine støbelinjer og transportskeer. Brænderne skal reducere energiforbruget til opvarmningen med hele trefjerde-dele:

- På baggrund af vores research og beregninger tyder alt på, at brænderne kan reducere energiforbruget til opvarmning af vores støbelinjer og transportskeer med op til 75 procent, siger Technical Director hos TASSO, Bjarne Faurbye, og fortsætter:

- Vi er fortsat i opstartsfasen, men hos støberier i Tyskland har vi set, hvad brænderne kan

præstere, og vi har oplevet lignende positive resultater i vores indledende tests i produktionen. Vi har bestemt stor tro på, at det bliver en succes.

Godt på vej mod biogas

TASSO har med investeringen udskiftet sine hidtidige oliefyrede brændere til nu at køre på oxyfuel, som er en blanding af ilt og naturgas. Derudover har TASSO fået brænderne forberedt, så de også kan køre på brint. På den måde bliver jernstøberiet ikke afhængig af naturgas.

- Størstedelen af gassen, vi anvender, er naturgas. Ifølge Biogas Danmark bestod 38 procent af al gas i det danske naturgasnet i 2023 af biogas, og den andel vil stige markant i de kommende år, hvilket på sigt vil medføre en yderligere CO₂-reducing, fortæller Bjarne Faurbye.

Foruden optimering af støberiprocessen bidrager brænderne ligeledes til et reduceret støjniveau i støberiet, da de nye brændere – i modsætning til de oliefyrede – ikke har behov for at suge store mængder luft ind. Det forbedrer ifølge Bjarne Faurbye arbejdsmiljøet markant for medarbejderne i produktionen.



MERE ENERGIVENLIG BELYSNING OVER BIRN GROUP

Hos BIRN Group arbejder vi løbende på at reducere vores CO₂-udledning på alle de parametre, hvor det overhovedet er muligt. Et af de områder, der har været særligt i fokus i 2023, er udskiftningen af blandt andet lysstofrør og ældre LED-pærer til den nyeste generation LED-belysning, som generelt bruger blot en fjerdedel eller mindre strøm i forhold til traditionelle glødepærer. Hos BIRN i Holstebro har det ført til en besparelse på omtrent 360 MWh.

Overgangen til LED-belysning foregår løbende, efterhånden som de gamle pærer skal udskiftes. Det betyder, at vi ikke udskifter pærer, som fortsat virker, da det vil føre til unødigt spild. Hos BIRN i Holstebro har man færdiggjort udskiftningen i administrationen, hvor al belysning nu er LED, mens man løbende er i gang med at skifte ud i lyskilderne i virksomhedens produktionslokaler.

Også hos vores øvrige datterselskaber i BIRN Group er vi i fuld gang med udskiftningen til LED-belysning. Således benytter vi fx bevægelsessensorer hos BIRN Germany, så der ikke bruges unødigt strøm til belysning i områder, hvor der ikke er aktivitet. Hos KOCKUMS i Sverige er transitionen til LED-belysning særligt i gang i produktionsområdet, mens vi også aktivt reducerer antallet af lamper, der er i drift. TASSO BERNAREGGI, der ligger i Italien, har i løbet af 2023 udskiftet alle indendørs og udendørs lamper med LED, mens der er et kontinuerligt fokus på at slukke for både lys og varme, når det ikke er nødvendigt.

På sigt er det meningen, at al belysning i alle BIRN Group-selskaber er den nyeste generation af LED, og det er derfor meget positivt, at der arbejdes med det løbende. Det er mange bække små, der tilsammen kommer til at udgøre en væsentlig besparelse, både økonomisk og energimæssigt.



360.000 kWh besparelse

Udskiftning til LED-pærer har en gennemsnitlig besparelse på 5kW pr. pære, hvis lyset er tændt i otte timer i løbet af en enkelt arbejdsdag.

Hvis lyset er tændt 20 timer i døgnet i løbet af 365 dage, vil den samlede besparelse dermed være på 360.000 kWh.



Produktspecifikke LCA'er

Fra 2024 er EU begyndt at udrulle nye standarder til bæredygtighedsrapportering. Med sine 80 oplysningskrav og 800 datapunkter vil unionen med Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) stille flere og langt højere krav til virksomhedernes arbejde med ESG-området.

EU's største virksomheder vil til at begynde med være omfattet af de nye krav – heriblandt flere af vores kunder inden for blandt andet den europæiske lastbilsindustri og jern- og maskinindustri. Hos BIRN Group ser vi de nye krav som en mulighed for at hjælpe vores kunder med at leve op til de nye krav. Det gør vi blandt andet ved at tilbyde produktspecifikke livscyklusvurderinger (LCA'er) på alle vores støbejernsløsninger. Livscyklusvurderingerne er baseret på den dataopsamling, som vi har brugt store dele af 2023 på at opsætte i alle BIRN Groups produktioner. Udover LCA'er arbejder vi i BIRN Group også med at nedbringe vores produkters klimaaftryk, hvilket vil smitte positivt af på vores produkters LCA'er og dermed komme vores kunder til gode.

- Bæredygtighed er blevet et konkurrenceparameter, hvor vi differentierer os fra resten af branchen. Det har vi blandt andet gjort ved at opsætte dataindsamling i vores produktioner, som gør os i stand til at udarbejde produktspecifikke og dermed meget præcise LCA'er på vores produkter, siger Group CTO hos BIRN Group, Lars Jørgensen.



Hvorfor er produktspecifikke LCA'er vigtige?

Med produktspecifikke livscyklusvurderinger (LCA'er) får du et nøjagtigt billede af et produkts klimaaftryk fra vugge til grav. Når BIRN Groups kunder skal udarbejde en LCA på et færdigt produkt, hvori der indgår dele fra en af BIRN Groups virksomheder, vil produktcertifikatet fra den enkelte BIRN-virksomhed med stor sikkerhed påvirke LCA-beregningen af kundens færdige produkt, fordi BIRN Group stræber efter at producere grønnere emner end branchen generelt. Tidligere havde kunden ikke mulighed for at hente BIRN Groups egne produktdata til kundens produkt og måtte i stedet anvende tabelværdier, som typisk var langt højere end det enkelte produkts faktiske miljøpåvirkning – og det kunne smitte negativt af på LCA'en.

LETTERE STØBEJERNSKOMPONENTER SKAL BIDRAGE TIL PRODUKTIONEN AF EL-LASTBILER

Hos BIRN Group har vi i årtier leveret støbejernsløsninger til den europæiske lastbilindustri. Eftersom tunge køretøjer, der ifølge Det Europæiske Miljøagentur er ansvarlige for en fjerdedel af CO₂-udslippet for al vejtransport i EU, arbejder de europæiske lastbilproducenter hårdt på at reducere deres klimaaftryk. Derfor har vi hos BIRN Group indledt et samarbejde med Scania om udvikling og produktion af over 50 skræddersyede støbejernskomponenter til lastbilproducentens batteridrevne køretøjer.



“Vi forpligter os til at reducere CO₂-udledningen fra vores produkter både under brug og produktion.”

Tom Kvarnström, Director Commodity Powertrain, Scania

Hos BIRN Group oplever vi stor efterspørgsel fra flere af vores kunder i lastbilindustrien om dokumentation af vores støbejernskomponenters CO₂-aftryk, livscyklusvurderinger og holdbarhed, hvilket ifølge koncerndirektør Claus Beier har været startskuddet for videreudvikling af produkter til el-lastbiler:

- Med elektrificerede køretøjer er der stort fokus på rækkevidde, og hvor langt en el-lastbil kan køre på en opladning. Derfor må vores komponenter ikke være for tunge, da stor vægt selvsagt kræver mere energi, hvorfor vi har måttet udvikle nye støbejernskomponenter.

Reducering af CO₂-udledning stiller krav

Den svenske lastvognsproducent Scania besluttede i 2022 for at reducere deres CO₂-udledning med op til 90 procent i hele deres værdikæde:

Scania udvikler og producerer alle løsninger med fokus på at reducere CO₂-udledningen. Dette er

en topprioritet for os, hvilket er grunden til, at vi var en af de første producenter af tunge transportløsninger, der skrev under på Science Based Targets. Vi forpligter os dermed til at reducere CO₂-udledningen fra vores produkter både under brug og produktion, fortæller Director Commodity Powertrain hos Scania, Tom Kvarnström.

Det stiller dermed krav til BIRN Group som underleverandør, da vi er en integreret del af Scantias rejse om at nedbringe deres CO₂-udledning:

- I tæt samarbejde med Scania er vi allerede godt i gang med at udvikle op til flere emner til lastbilproducentens el-lastbiler. Vi har i øjeblikket mere end 50 nye støbejernskomponenter til elektriske køretøjer i vores pipeline, og der udvikles løbende nye, så vi kan fortsætte med at være en interessant leverandør for Scania og andre kunder, afslutter Claus Beier.

BIRN i Holstebro tester el-regulering

I samarbejde med IBM og Energi Danmark tester BIRN i Holstebro, hvordan jernstøberiets elforbrug kan reguleres for på den måde at aflaste elnettet og dermed sikre en bedre balance.

I overgangen til vedvarende energi bliver balance i elnettet en vigtig faktor, og her kommer de mest energitunge virksomheder til at spille en væsentlig rolle. Det gælder blandt andet BIRN i Holstebro, som derfor har brugt en del af 2023 på at forberede et samarbejde med IBM og Energi Danmark. Samarbejdet udmønter sig mere konkret i den såkaldte Flex Platform, der er udviklet af IBM og Andel Energi.

Med Flex Platform bliver BIRN i Holstebro i stand til at skrue ned for sit energiforbrug i perioder, hvor elnettet er presset. Jernstøberiet kan på den måde være med til at øge el-forsyningssikkerheden for naboer og andre virksomheder i og omkring Holstebro ved at udligne noget af den mangel på vedvarende energi i elnettet, som Danmarks satsning på grøn strøm kan medføre. Reguleringen af energiforbruget vil desuden kunne aflaste de kul- og gasfyrede reservekraftværker, der leverer strøm i kritiske situationer, og dermed også sænke CO₂-udslippet derfra.

Det er dog altafgørende for BIRN i Holstebro, at en el-regulering ikke kommer til at påvirke hverken produktionskapacitet eller -kvalitet, og derfor skal et pilotprojekt i første omgang afklare, om det er muligt at skrue ned for elforbruget på virksomhedens smelteovne uden at kompromittere produktionen. I den forbindelse er tre smelteovne udpeget til at deltage i projektet ved at teste, om man via kunstig intelligens præcist kan forudsige ovnenes elforbrug. Eksakt forudsigelighed er nemlig nødvendigt for at kunne sikre balance i elnettet. Men elforbruget i BIRNs ovne er afhængig af, om der skal smeltes fx skrot, støbejernsspåner, kulstof- eller jernstøv.

I løbet af 2024 sættes pilotprojektet i drift, mens der også venter en mere teknisk test af samspillet mellem den hardwarekomponent, der styrer temperaturen i ovnene, og softwaren i Flex Platform. Hertil kræves en omfattende databehandling, der udføres i samarbejde med Init Group.

FLEX PLATFORM

Om Flex Platform

Flex Platform er en dansk, teknologisk løsning, der understøtter den grønne omstilling – skabt i partnerskab mellem Andel Energi og IBM Danmark. Løsningen baserer sig på kunstig intelligens (AI) og Internet of Things (IoT). En række både private og offentlige deltagere er koblet på platformen.



100 %
vedvarende energi

Ved udgangen af 2024 forventer BIRN i Holstebro, at 100 % af elforbruget er dækket af grønne certifikater fra vedvarende energikilder (i 2023 var tallet 66 %).

VARMEGENVINDING VIL REDUCERE NATURGASFORBRUG MED 25 PROCENT

BIRN i Holstebro har investeret i to nye genvindingsanlæg, der benytter den overskydende varme fra støberiets produktion til at opvarme resten af virksomheden. Målet for de nye anlæg er at reducere virksomhedens naturgasforbrug med omkring 25 procent i 2024.

En markant reduktion i naturgasforbruget er en af de største fordele ved investeringen i to nye varmegenvindingsanlæg hos BIRN i Holstebro. Anlægget udnytter den overskydende varme fra virksomhedens renseskammer og genvinder det tilbage ind på fabrikken.

De to anlæg dækker 10.000 kvadratmeter produktionslokaler, og de forventes at reducere jernstøberiets naturgasforbrug – som fabrikken tidligere er blevet opvarmet med – med op til 25 procent i 2024:

- Vi er løbende på udkig efter måder, hvor vi kan effektivisere vores energiprocesser og optimere ressourceforbruget, og her har varmegenvinding vist sig at have et enormt potentiale. De to anlæg hos BIRN i Holstebro har været i drift siden november 2023. I de første to måneder har anlægget sparet omkring 55.000 kubikmeter naturgas, så det er en særdeles interessant case – både set med bæredygtige og økonomiske briller, siger

Emil Brodersen, der er Group Sustainability Manager hos BIRN Group.

BIRN i Holstebro forventer at investere i yderligere to varmegenvindingsanlæg i løbet af første halvår af 2024, som efter planen skal kobles på støberiets ovnfilter. Gennem løbende investeringer i blandt andet genvindingsanlæg er håbet, at brugen af naturgas på sigt kan udfases helt.

Nedlægger skorstene

De nye varmegenvindingsanlæg sikrer ikke kun et markant mindre naturgasforbrug – det har også en positiv betydning for omgivelserne omkring fabrikken. De nye anlæg og en generel modernisering af produktionsanlæggene har medvir-

ket til, at virksomheden i sommeren 2023 kunne nedlægge tre skorstene.

- Vi arbejder løbende på at forbedre omgivelserne omkring vores fabrikker. Tre overskydende skorstene fra den gamle oliecentral, malerianlæg og ventilationsanlæg ved renseriet blev fjernet hen over efteråret 2023, lyder det fra Emil Brodersen.



400.000 Nm³
naturgas

De to nye genvindingsanlæg dækker 10.000 kvadratmeter produktionslokaler og har på to måneder sparet BIRN i Holstebro for 55.000 kubikmeter naturgas. Virksomheden forventer at investere i yderligere to genvindingsanlæg i løbet af 2024.

Eliminerer brugen af fossile brændstoffer
BIRN i Holstebro vil ved udgangen af 2024 reducere naturgasforbruget med 400.000 Nm³ (i 2023 lød tallet på 1,7 mio. Nm³).

BIRN Groups cirkulære forretningsmodel

I BIRN Group er en cirkulær forretningsmodel indlejret i vores grundværdier. Vi arbejder kontinuerligt på at integrere bæredygtighed i vores forretningspraksis ved at overveje, hvordan affaldsmaterialer kan genanvendes, hvordan vi kan genanvende vores egne materialer i lukkede kredsløb, og hvordan vi kan udvikle produkter med lang levetid.

En konkret implementering af denne tilgang ses i genanvendelsen af det sand, der bruges i vores støbesand på støberiet i Holstebro. For at sikre en god sandkvalitet udskiftes dagligt to procent af støbesandet med nyt sand. Det udskiftede sand bliver genanvendt til bygge- og anlægsprojekter.

Ved BIRN Group lægger vi også vægt på varmegenvinding. Med en årlig produktion på cirka 45.000 tons støbejern på støberiet i Holstebro er det oplagt at udnytte den energi, der genereres under støbejernsproduktionen. Denne produktion indebærer nogle energiintensive processer ved høje temperaturer, som afgiver store mængder varme fra køling. Denne varmegenvinding, hvor overskudsvarmen herfra anvendes til effektiv rumopvarmning i BIRNs bygninger, har resulteret i en betydelig reduktion af driftsbehovet for køletårnene.

Et andet element i vores cirkulære praksis er genanvendelse af dæktråd fra bilproduktion. Ved at udnytte ståltråden fra bildæk sammen med støbejernspåner fra vores egen produktion skaber vi briketter, som anvendes i smeltejernsproduktionen og reducerer energiforbruget, da briketterne reducerer smeltetiden.

På de følgende sider vil vi uddybe yderligere om vores initiativer, der tager udgangspunkt i vores cirkulære forretningsmodel.

93 %

Hos BIRN i Holstebro er 93 % af materialerne i støbejernet af genanvendt materiale.



Eksempler på genanvendelse hos BIRN Group:

- 98% af sandet fra støbeprocessen hos BIRN i Holstebro genanvendes
- 93% af materialerne i BIRNs støbejern er genanvendt materiale som fx skrot
- 50% reduceret forbrug af skæreolie hos KOCKUMS MASKIN sker ved at rense og genanvende olien i maskinerne
- 34% af rumvarmen hos BIRN i Holstebro kommer fra genanvendt varme fra produktionen
- 25% af smeltejernet hos BIRN i Holstebro stammer fra genanvendte spåner og dæktråd fra brugte bildæk

BRUGT STØBESAND BLIVER EN VÆRDIFULD RESSOURCE

Hvordan kan sort og slidt sand, der er blevet genbrugt flere gange i støberiproduktionen, forvandles til en værdifuld ressource? Det har BIRN i Holstebro sat sig for at finde en løsning på – og der er allerede flere potentielle samarbejder i støbeskeen.

Ifølge FN's klimaagentur UNEP er det globale forbrug af sand tredoblet de seneste to årtier, og sand er i dag den næstmest anvendte naturressource i verden kun overgået af vand. Også hos BIRN i Holstebro anvendes der store mængder sand til forme i støbejernsproduktionen. Støbesand kan nemlig modstå den enorme varme fra smeltet jern, og der flyttes derfor i gennemsnit 2.500 tons sand om dagen rundt på fabrikken i Holstebro.



98 %
genanvendt
sand

BIRN i Holstebro genanvender 98 procent af støbesandet i produktionen, men man vil finde genanvendelsesløsninger til de sidste to procent sand, som virksomheden ikke kan gøre brug af.

Selvom BIRN i Holstebro allerede genanvender 98 procent af støbesandet i produktionen, er man altid på udkig efter nye genanvendelsesmuligheder til de to procent sand, som virksomheden ikke længere kan gøre brug af. Derfor bidrog virksomheden i efteråret 2023 med en case til Sustain Week i Holstebro Kommune. Casens formål var at få ideer til at optimere genanvendelsen og forbruget af støbesand, således støbesandet efter endt levetid hos virksomheden fortsat kan være en værdifuld ressource – og det kom der mange forskellige bud på fra både forskere, eksperter og nogle af de mest ambitiøse virksomheder i verden:

- Sustain Week var i sandhed en uge i bæredygtighedens tegn. Sammen med virksomheder, offentlige organisationer, specialister og forskere blev der sat fokus på at finde konkrete løsninger på, hvordan vi kan genanvende vores støbesand og finde alternativer til nysand i produktionen, siger Lars Christian Kongerslev, Environmental Manager hos BIRN i Holstebro.

Stor interesse for brugt støbesand

Ifølge Lars Christian Kongerslev blev den bæredygtige uge startskuddet på flere potentielle samarbejder om at genanvende BIRNs brugte støbesand:

- Vi blev helt overvældet over de mange gode perspektiver og interessen for vores brugte støbesand. Sustain Week gav anledning til mange interessante samtaler og opstartsmøder. På nuværende tidspunkt arbejder vi på at få konkrete aftaler med virksomheder og samarbejdspartnere, som vil overtage og genanvende vores brugte sand. Der er etableret et udvidet netværk og en potentiel partnerkreds, siger han og uddyber:

- De første potentielle partnere har allerede været forbi fabrikken for at hente prøver af det brugte sand med henblik på at undersøge, om det er noget, de kan bruge i deres produktion. Det er vigtigt, at vi finder nogle samarbejdspartnere, som har de nødvendige teknologier, således vi får skabt gode, varige samarbejdsaftaler. Det har bestemt været en stor succes at deltage i Sustain Week – og vi kommer helt sikkert til at deltage i det kommende års Sustain Week med en ny bæredygtigheds-case.

UDNÆVNT TIL BØRSEN BÆREDYGTIG CASE: METALTRÅDE FRA UDTJENTE BILDÆK ER GULD VÆRD FOR STØBERI



Et advisory board bestående af fagfolk inden for bæredygtighed har udvalgt 50 cases i dansk erhvervsliv, som på hver deres måde har bidraget væsentligt til den grønne omstilling med ambitiøse projekter. De 50 projekter er udnævnt til Børsen Bæredygtig Cases 2023. Et af dem er fra BIRN i Holstebro, hvor en fjerdedel af støberiets smeltmateriale kommer fra metaltråde fra udtjente bildæk.

Børsen, der er et af Danmarks mest anerkendte erhvervsmedier, har de seneste år i samarbejde med et erfarent advisory board udnævnt årets 50 Børsen Bæredygtig Cases, som er ambitiøse, innovative og grønne projekter i dansk erhvervsliv. I 2023 kunne BIRN i Holstebro bryste sig af at stå bag et af de 50 udvalgte projekter, som har vist sit værd og haft en væsentlig betydning inden for cirkulær økonomi.

BIRN i Holstebro har nemlig opfundet en metode, hvor det tynde trådnet, der bliver til overs, når et udtjent bildæk demonteres og neddeles, kan genanvendes som en del af smelteprocessen til produktionen af støbejernsprodukter – en intern opfindelse, som har medført, at briketter lavet af trådnettet nu udgør en fjerdedel af hele virksomhedens smeltmateriale.

- Processen med at genanvende metaltrådene startede, da der var mangel, for skrotgravene var tomme. Vi udviklede derfor nogle

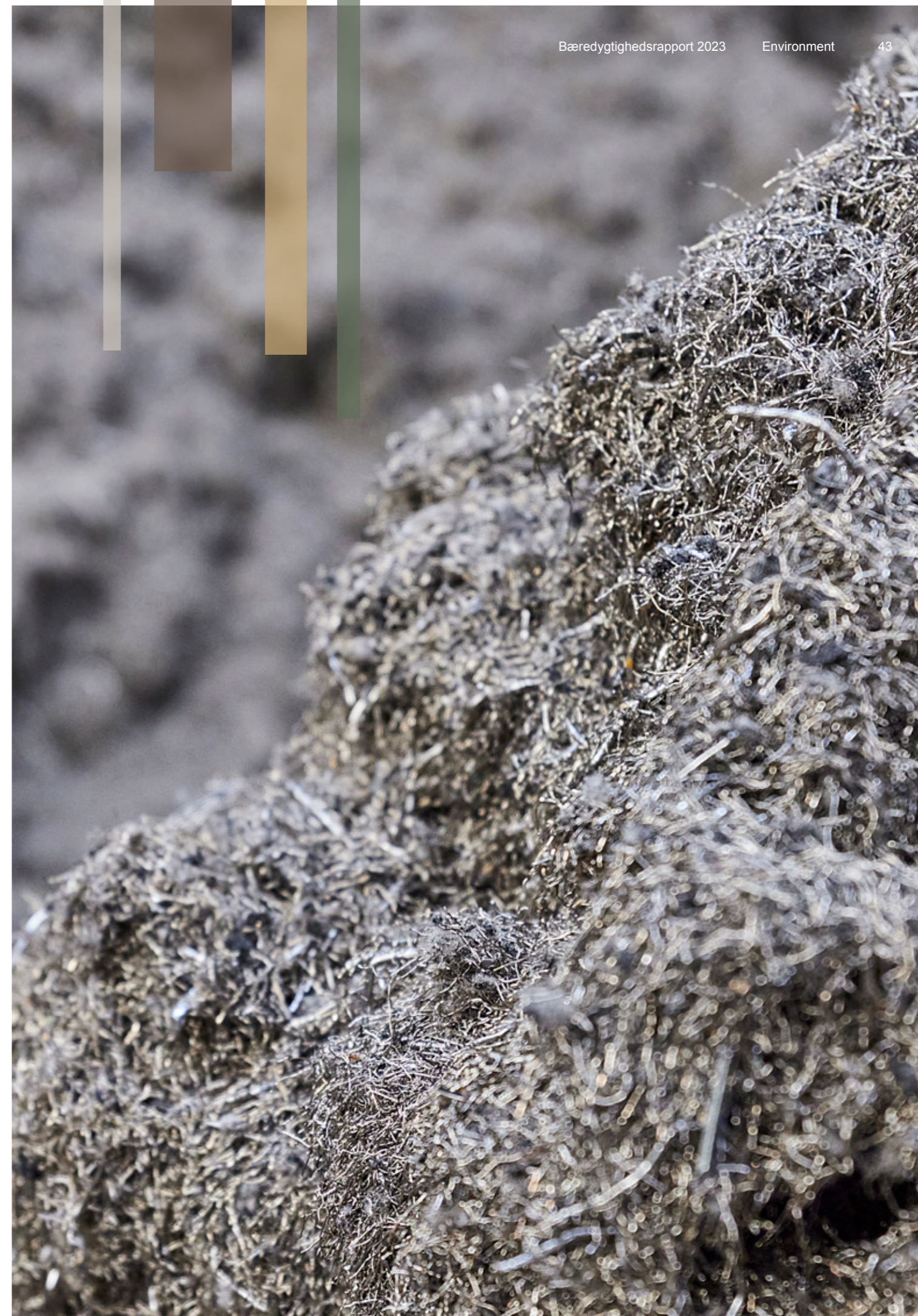
lagkagestore briketter bestående af metaltråde fra aflagte bildæk, som bliver blandet med støbejernsspåner, podemiddel, kulstof- og jernstøv, der sammen med skrotet bliver smeltet om til blandt andet motorophæng, hjuldele og andre kraftige dele til lastbiler, forklarer støberiteknisk chef Kurt Bjarne Larsen, som er manden bag opfindelsen.

'Othello-lagkager' er god og grøn forretning
Briketterne af metaltråde, som i daglig tale også er kendt som 'othello-lagkager', vejer omtrent syv kilo og er et meget konkret eksempel på den cirkulære tankegang, der gennemsyrrer BIRN Group.

- Foruden at briketterne bidrager til den cirkulære økonomi, fandt vi også ud af, at vi kunne gøre det til en god forretning. Bæredygtige tiltag bliver mere og mere efterspurgt, så vi er glade for at kunne tilbyde vores kunder et produkt, som gør brug af overskydende materiale, som ingen andre kan bruge, siger Kurt Bjarne Larsen og uddyber:

- Udover fordelene ved at kunne genbruge overskudsmaterialet fra de gamle bildæk er en fast forsyning året rundt af disse materialer også positivt for vores stabilitet i produktionen. På den måde er vi også med til at minimere skrotforbruget.

En briket – også kaldet 'othello-lagkage' – består af metaltråde fra udtjente bildæk blandet med støbejernsspåner, podemiddel, kulstof- og jernstøv. Opfindelsen hylles som Børsen Bæredygtig Case 2023.



Risici og muligheder

RISICI OG MULIGHEDER

Genanvendelse og spild

BIRN Group udnytter aktivt restmateriale fra både egne og andre virksomheder for at styrke genanvendelse og for at bidrage til en ansvarlig produktion. Restmaterialer fra BIRN Groups egne processer bliver enten genanvendt internt eller sendt til genanvendelse hos andre virksomheder.

Energiforsyning

2023 har på flere måder været et ekstraordinært år, blandt andet med volatile elpriser og en stadig risikofyldt energiforsyning. Alle selskaber i BIRN Group er afhængige af energi i form af både el og naturgas, og derfor påvirkede energiforsyningskrisens høje energipriser naturligvis også koncernens selskaber. Der er desuden varslet risiko for periodiske nedlukninger for elforsyningen i bestemte områder i Danmark, såkaldte brownouts, for at opretholde den generelle forsyningsikkerhed i det øvrige samfund.

CO₂-udledning

BIRN Group har behov for at kunne træffe velovervejede beslutninger i forhold til, hvordan værdikæden disponerer CO₂-udledningen. Det tyder desuden på, at markedsadgangen bliver reguleret på baggrund af produkters performance på bæredygtighed. Derfor skal koncernen kunne give kunder faktuelle oplysninger om produkternes CO₂-belastning.

HANDLINGER

- Fokus på aktivt at undersøge muligheder for at afprøve nye typer af restmateriale i produktionen.
- Kompetencer og produktionsudstyr stilles til rådighed for test og valideringer i søgen på nye muligheder.
- Fortsat arbejde med minimering af spild og reducere overskudsmaterialer fra produktionen.
- Styrke strategiske partnerskaber med at afsætte overskudsmaterialer og restaffald for derigennem at skabe nye materialestrømme.

- Etablering af interne nødplaner, som sikrer personalets sikkerhed og minimerer skader på udstyr i tilfælde af nedlukning.
- Proaktiv deltagelse i reguleringsmarkedet for at bidrage til at balancere elnettet.
- Intensiveret naturgasbesparelse for at kunne eliminere brugen af naturgas på sigt, hvilket vil fjerne risikoen for pludselig nedlukning af gastilførslen.
- Dialog om bidrag af overskudsvarme i det lokale fjernvarmenet.

- BIRN Group har i løbet af 2023 færdiggjort dataindsamling til LCA-rapportering for hvert enkelt selskab og kan dermed beregne udledning i henholdsvis Scope 1, 2 og 3 samt dets indvirkning på miljøet. Det betyder samtidig, at tal for 2022 er baseline for direkte indsatser i et CO₂-reducerende perspektiv.

RISICI OG MULIGHEDER

Overskudsvarme og filtrering

I vores produktionsprocesser forbruges der meget luft til afkøling og udsugning. Den filtrerede luft indeholder derfor megen varme fra støbeprocesserne. Vi ønsker at genbruge varmen og samtidig sikre, at vores luft filtreres effektivt.

Sand og støv

BIRN i Holstebro har årligt cirka 20.000 tons overskudssand, som virksomheden gerne vil sende til genanvendelse i andre industrier, da sand ikke er en uendelig ressource. I en genanvendelsesproces kan det bruges til fx fundamenter ved etablering af veje, staldbygninger eller lignende.

Naturgas

BIRN Group arbejder på at blive uafhængig af fossile brændsler, herunder også naturgas. Derfor foretages der løbende investeringer i alternative energiformer.

HANDLINGER

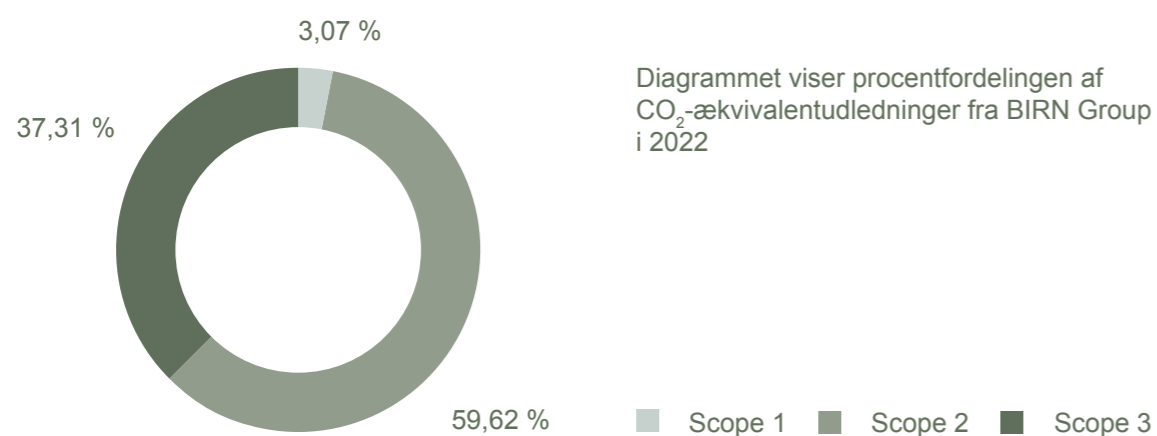
- I løbet af 2023 blev en række af filtreringsanlæggene hos datterselskaberne i BIRN Group forbedret ved installation af genvindingsanlæg, hvilket har forbedret renssevnen, mens der også er eftermonteret politifilter, der sikrer mod udslip.
- I løbet af 2023 blev frekvensen for filterskift ligeledes øget for at sikre mod flyverust og udslip. Dette medfører en øget vedligeholdelsesomkostning, men gavner samtidig omgivelserne ved vores fabrikker.
- BIRN i Holstebro er i dialog med det lokale forsyningsselskab Vestforsyning med henblik på at levere overskudsvarme til de lokale husestande. Et eventuelt samarbejde om levering af overskudsvarme vil betyde en ombygning af varmesystemerne hos BIRN i Holstebro, men vurderes samtidig at være investeringen værd i forhold til et bæredygtighedsperspektiv. BIRN i Holstebro har desuden gennemgået en omfattende kortlægning af varmesystemet for at skabe overblik over de energitekniske installationer.

- I 2023 deltog BIRN i Holstebro i Holstebro Kommunes Sustain Week, hvor virksomheden bidrog med en case om netop overskudssand og alternativ udnyttelse heraf. Deltagelsen har blandt andet ledt til udviklingsprojekter inden for udnyttelse af overskudssand, fx muligheden for at oprense sandet eller anvende det i andre produkter. Dermed er der åbnet for muligheden for at kunne omsætte store dele af affaldsfraktionen til nye produkter i tråd med BIRN Groups tankegang om cirkulær økonomi. Ligeledes har der været stort fokus på støv som affaldsprodukt, da dette kan optimeres og dermed skabe nye cirkulære økonomier.

- BIRN i Holstebro har investeret tungt i at kunne anvende procesenergi til opvarmning på matriklen, og derfor er der investeret i to nye varmegenvindingsanlæg, som blev installeret og idriftsat i 2023. Potentialet har vist sig at være rigtig fint og lever op til de forventede beregninger. BIRN i Holstebro har med de nye anlæg muligheden for at genvinde op mod 1,3 MW på de to nye anlæg ved -10 grader udenfor. Dette potentiale forventes at stige yderligere i 2024, da der bliver investeret i endnu flere anlæg.

Nøgletal for BIRN Group

ENVIRONMENT		Tons CO ₂ e i 2022	
Scope 1	Brændstof Direkte emissioner, der stammer fra ejede eller kontrollerede stationære kilder, der bruger fossile brændstoffer og/eller udsender flygtige emissioner	5.272	5.272
Scope 2	El, varme og køling Lokalitetsbaserede emissioner fra produktion af købt elektricitet, varme, damp eller køling	102.291	102.291
Scope 3	Brændstof- og energirelaterede aktiviteter	-251	64.005
	Affald genereret i driften	952	
	Indkøbte varer	53.527	
	Forretningsrejse	4.207	
	Opstrøms- og nedstrømstransport og distribution	4.829	
	Pendlere	720	
	Hjemmekontor	21	
	Total		171.567



INPUT OG OUTPUT FRA PRODUKTIONEN FOR BIRN GROUP

TOTAL INPUT & OUTPUT	2023	2022	2021
Samlet tons produktion	75.553 tons	76.773 tons	79.224 tons
Energiforbrug			
Samlet elforbrug	123.286.457 kWh	125.108.314 kWh	126.844.344 kWh
El-andel købt fra vedvarende energikilder	38 %	28 %	23 %
Naturgas	1.821.339 m ³	1.856.391 m ³	2.460.078 m ³
Fyringsolie	130.110 liter	176.150 liter	200.053 liter
Samlet fjernvarmeforbrug	1.926.955 kWh	1.549.555 kWh	1.590.111 kWh
Solgt fjernvarme	4.200.000 kWh	4.340.000 kWh	4.625.000 kWh
Transport			
Transportdiesel	72.523 liter	70.995 liter	71.765 liter
LPG Truckgas	159.530 liter	218.620 liter	239.694 liter
Genanvendte råvarer			
I produktet	12 %	16 %	16 %
Materialeforbrug ind (produktion)			
Råvarer	65.675 tons	66.275 tons	68.535 tons
Fyringsolie og smøreolie	39.818 liter	37.323 liter	28.181 liter
Hjælpe materialer	22.333 tons	23.248 tons	23.681 tons
Affald			
Genanvendelse og genbrug	14.964 tons	24.772 tons	25.145 tons
Brændbart	232 tons	219 tons	208 tons
Deponi	745 tons	824 tons	332 tons
Spildolie	23 tons	22 tons	13 tons
Kemikalieaffald	83 tons	111 tons	92 tons
Udledning vand			
Spildevand	28.203 m ³	26.180 m ³	14.133 m ³
Udledning til luft			
Støv	7.559 kg	6.722 kg	7.888 kg
Vanddamp	60.918.000 kg	63.363.000 kg	74.195.824 kg
Røggasser	6.217.739 kg	6.212.047 kg	4.890.233 kg
VOC (Volatile Organic Components)	2.058 kg	2.250 kg	2.258 kg

S

SOCIAL

BIRN Group beskæftiger hundredvis af medarbejdere, som er vores vigtigste ressource. Derfor er sikkerhed, tryghed og trivsel samt passion og ordentlighed nøgleord i vores tilgang til arbejdet i alle vores virksomheder. Som en aktiv del af de enkelte lokalsamfund, hvor vores selskaber er placeret, bidrager vi ligeledes positivt til vores nærmiljøer. Læs mere om de gode initiativer på de følgende sider.



BIRN Group scorer højt på medarbejder-tilfredshed

2023 var året, hvor vi hos BIRN Group udførte vores første medarbejdertilfredshedsundersøgelse, der omfattede alle medarbejdere på tværs af vores selskaber i Danmark og udlandet. Deltagelsesprocenten nåede op på 94 procent blandt vores cirka 800 medarbejdere.

Resultaterne af medarbejdertilfredshedsundersøgelsen indikerer, at vi hos BIRN Group har opnået en stærk og forankret trivsel på tværs af hele koncernen. Vi har blandt andet opnået en arbejdsglædescore på 75 point og en loyalitetscore på 80 point ud af en skala på 100. Disse resultater har stor betydning for vores koncern-direktør hos BIRN Group, Claus Beier:

- Vores medarbejdere er vores vigtigste ressource, så det betyder meget for os, at vi kan se, at de er glade for at arbejde her. De positive resultater understreger effekten af de initiativer, vi har implementeret det seneste år, herunder øget fokus på intern kommunikation med det formål at inddrage og inkludere medarbejderne i koncernens udvikling, siger Claus Beier.

Ildsjæle og kernemedarbejdere præger arbejdsmiljøet

Undersøgelsens resultater bruger blandt andet en kategorisering af medarbejderne på en skala fra 'På-vej-væk medarbejdere' til 'Ildsjæle', hvor størstedelen af vores medarbejdere befinder sig i den positive ende af skalaen. En femtedel af BIRN Groups medarbejdere betegnes som såkaldte 'Ildsjæle', som er medarbejdere, der går op i arbejdspladsen med liv og sjæl, mens knap 60 procent hører under kategorien 'Kernemedarbejdere', der trives på arbejdspladsen og med deres opgaver.

De positive resultater fra medarbejdertilfredshedsundersøgelsen har styrket vores beslutning om, at vi hos BIRN Group fortsat vil arbejde på at øge trivsel og tryghed på alle vores arbejdspladser.

- Vi har flere initiativer i pipeline og har modtaget flere gode input fra vores medarbejdere i forbindelse med undersøgelsen, som vi nøje evaluerer. Så selvom der er fremgang at spore, har vi kun taget de første spæde skridt på vejen til en stadig forbedring, fortæller Claus Beier.

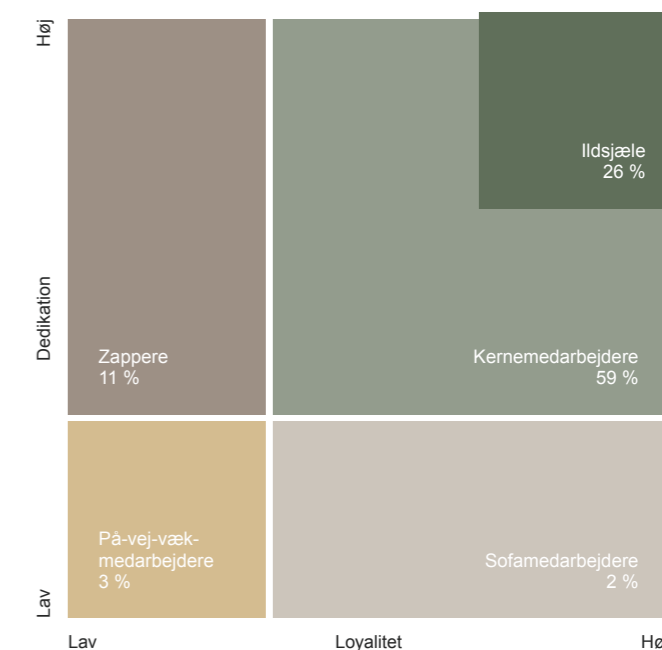


Om medarbejdertilfredshedsundersøgelsen

Medarbejdertilfredshedsundersøgelsen er foretaget blandt alle cirka 800 medarbejdere i BIRN Groups seks selskaber fordelt over henholdsvis Danmark, Sverige, Tyskland og Italien.

Undersøgelsen er anonym og spørger blandt andet ind til en række fysiske og psykiske forhold på arbejdspladserne. Undersøgelsens resultater måles på en skala fra 0 til 100 point. På baggrund af besvarelserne inddeles medarbejderne i forskellige kategorier i en skala fra såkaldte 'På-vej-væk medarbejdere' til 'Ildsjæle'.

Undersøgelsen er foretaget af det danske analysebureau Ennova, der har kontorer i hele Norden. Ennova er specialister inden for IT og tilfredshedsundersøgelser og hjælper flere virksomheder med at foretage lignende undersøgelser.



Figuren illustrerer, hvilke kategorier BIRN Groups medarbejdere tilhører: 26 % Ildsjæle, 59 % Kernemedarbejdere, 11 % Zappere, 2 % Sofamedarbejdere, 3 % På-vej-væk-medarbejdere.

Ledelse i balance

'Management' betyder i ledelsessammenhæng fokus på planlægning, organisering og administration, mens begrebet 'leadership' handler mere om sociale relationer, motivation og inspiration. Begge dele er vigtige evner at have som leder, og derfor arbejder vi hos BIRN Group på at fremme vores lederes evne til at balancere de forskellige aspekter i ledelse.

Medarbejdernes trivsel og sundhed er en integreret del af vores strategi. Hos BIRN Group har vi nemlig et stort hjerte for vores medarbejdere, og det kræver dedikerede og dygtige ledere.

For os er det vigtigt at investere i vores ledere og deres kompetencer. Ledere hos BIRN Group har fx mulighed for at videreudanne sig blandt andet via Grundlæggende Lederuddannelse (GLU) eller en masteruddannelse i ledelse på universitetet.

Internt i koncernen har vi også forløb, der er målrettet mod at styrke vores lederes faglighed. I 2023 afholdt vi blandt andet tre ledelsesdage for alle ledere i de danske selskaber i BIRN Group, hvor der blev sat fokus på forskellige discipliner og temaer inden for god personaleledelse. Det var en stor succes, og vi gennemfører også i 2024 ligende ledelsesdage, hvor vi samler alle ledere og giver plads til at drøfte, hvad fremtidens gode ledelse er.

Vi har desuden udviklet vores eget ledelseskoncept, Lederens Værktøjskasse. Det er en serie af workshops, hvor vi arbejder med helt konkrete ledelsesværktøjer, såsom den svære samtale, vurdering af jobansøgere, fastholdelse af medarbejdere og forvaltning af medarbejderpolitik. Lederens Værktøjskasse blev i 2023 afholdt fire gange hos BIRN i Holstebro, og der er indtil videre planlagt fire workshops i 2024.

Uddelegering af ansvar er et andet fokusområde for lederne i BIRN Group. Det handler blandt andet om at motivere medarbejderne og give dem mulighed for at tage medansvar og træffe beslutninger. I TASSO har vi fx styrket organisationen med tre teamledere i støberiet for at sikre de ledelsesmæssige ressourcer, mens vi hos KOCKUMS blandt andet dyrker en kontinuerlig læringskultur, hvor både ledere og medarbejdere opfordres til løbende uddannelse og udvikling, fx i form af webinarer og netværksarrangementer i branchen. Lederne opfordres desuden til at arbejde på tværfunktionelle projekter for at udnytte fordele i forhold til effektivitet, problemløsning og forskellige perspektiver på en problemstilling.



Ét team med plads til alle

Ligesom et godt stykke støbejern rummer flere forskellige legeringselementer, så bygger en god forretning på forskellige mennesker. Sådan er det også i BIRN Group.

Hos BIRN i Holstebro er der 17 forskellige nationaliteter ansat, og 70 procent af medarbejderne hos ULDALL i Vejen er ikke-dansktalende. De sproglige og kulturelle forskelle stiller krav til os som arbejdsplads og vores ledere. Det er vi klar til at håndtere, og i vores danske selskaber BIRN i Holstebro, ULDALL og TASSO tilbyder vi blandt andet danskundervisning til medarbejdere, der ikke har dansk som førstesprog samt kurser for ordblinde. På samme måde tilbyder TASSO BERNAREGGI i Italien kurser i italiensk for at fremme kommunikation og integration i virksomheden. TASSO BERNAREGGI tilbyder ligeledes engelskkurser for kontoransatte.

I BIRN Group tror vi på, at mangfoldighed er en styrke, da det hjælper os med at se udfordringer og løsninger fra forskellige vinkler og samtidig øger forståelsen for kulturelle forskelle mennesker imellem. Det oplever vi blandt andet hos ULDALL i Vejen, hvor danskundervisning bliver

taget rigtig godt imod af de mange internationale medarbejdere. ULDALL tilbyder alle medarbejdere med udenlandsk baggrund en screening for, hvad deres aktuelle niveau på dansk er og efterfølgende sprogundervisning på dansk tilpasset den enkeltes niveau. Både screening og sprogundervisning er frivilligt at deltage i, men stort set alle udenlandske medarbejdere tager imod tilbuddet.

- Alt efter medarbejderens niveau foregår danskundervisningen enten her hos ULDALL eller hos en kommunal sprogskole. Fælles for undervisningen er, at den foregår i arbejdstiden, og at medarbejderne får fuld løn under kurset. Begge dele er af afgørende betydning for kursernes succes, og generelt oplever vi et øget tilhørsforhold, sammenhold og gensidig forståelse, når det danske sprog styrkes, samtidig med at vi formår at beholde stabile og trofaste medarbejdere, forklarer produktionsdirektør hos ULDALL, Kurt Olsen.

En af de medarbejdere, der har gennemført sprogkurset, er Mehri Roshia, der har været produktionsmedarbejder hos ULDALL i de seneste tre år. Med en afghansk baggrund foregik den første tid hos virksomheden på engelsk, men nu foregår det på dansk.

- Det betyder meget at kunne tale med kollegerne på dansk, for det giver en bedre forståelse for hinanden. Jeg har også haft stor interesse i at lære at tale dansk, og det har nok gjort, at jeg har lært det lidt hurtigere. Samtidig har det gjort det nemmere, at undervisningen er foregået i arbejdstiden, siger Mehri Roshia.

Indtil videre har omkring 45 medarbejdere været på sprogkursus hos ULDALL, og i 2024 bliver det tredje gang, at kurset afholdes. Vi er dog ikke i mål med at styrke diversiteten i BIRN Group. De kommende år vil vi blandt andet sætte mere fokus på at minimere spændet mellem kønnene. Vi har en målsætning om, at 20 procent af medarbejderne i vores øverste ledelseslag skal være kvinder, og her er vi ikke i mål endnu. I 2023 var der 10 kvindelige ledere i selskaberne i BIRN

Group, hvilket svarer til, at 1,2 procent af vores medarbejdere ledes af kvinder.

For uanset køn, etnicitet, alder med mere er man altid velkommen hos BIRN Group. Her arbejder vi nemlig som ét team, hvor der er plads til alle.



70 %
medarbejdere af anden
etnisk herkomst end
dansk

Med 70 procent af medarbejderne hos ULDALL i Vejen, der er af anden etnisk herkomst end dansk, er det afgørende for både arbejdspladsen og lederne at finde effektive måder at håndtere de sproglige og kulturelle forskelle på.

BEE SAFE-kampagner skaber kulturændring og højere sikkerhed

I BIRN Group arbejder vi kontinuerligt med sikkerheden på de enkelte arbejdspladser i vores selskaber. Hos BIRN i Holstebro har man blandt andet kørt sikkerhedskampagnen BEE SAFE i det forløbne år. Kampagnen har blandt andet øget opmærksomheden på brugen af værnemidler såsom høreværn, sikkerhedsbriller og sikkerhedssko og er et godt eksempel på koncernens vedvarende fokus på et sundt og sikkert arbejdsmiljø.

Arbejdet på et støberi foregår i et krævende fysisk arbejdsmiljø, hvor medarbejderne kan blive udsat for høj varme og støj fra arbejdsstationerne. Derfor arbejder BIRN i Holstebro kontinuerligt på at forbedre arbejdsmiljøet med fokus på høj sikkerhed for nuværende som nye medarbejdere.

- BIRN Group har altid haft et stort fokus på arbejdsmiljøet og sikkerheden for vores medarbejdere, og hos BIRN i Holstebro har vi fx opnået arbejdsmiljøcertifikatet ISO 45001, der er en international standard for arbejdsmiljøledelse. Certificeringen er ikke lovpligtig, men den sætter nogle rammer, som man kan arbejde ud fra, og som faktisk er strengere end lovkravene. Vi skal blandt andet løbende vurdere risici ved nuværende samt nye arbejdsgange, så vi kan målrette sikkerhedsindsatser og forebygge ulykker, siger Ronnie Rahbek, HS Manager hos BIRN i Holstebro.

Arbejdsmiljøcertificeringen stiller også krav til, at BIRN i Holstebro løbende måler på arbejdsmiljøet gennem data, har nedskrevne sikkerhedsinstrukser og laver sikkerhedsobservationer på arbejdsstationerne, og tiltagene bliver suppleret med sikkerhedskampagner. I 2023 kørte BEE

SAFE-kampagnen i BIRN i Holstebro for at sikre medarbejdernes forståelse for vigtigheden af altid at bruge værnemidler såsom høreværn, sikkerhedsbriller og sikkerhedssko.

- Vi har mange medarbejdere, der startede deres karriere i en tid, hvor kulturen omkring sikkerhed var en helt anden. Derfor er det vigtigt at synliggøre, hvilke sikkerhedskrav der bliver stillet til den enkelte medarbejder i dag og at skabe en kulturændring for deres egen og deres kollegaers skyld, for størstedelen af medarbejderne i Holstebro arbejder i et miljø med høj varme, støj og tungt materiel. Vi oplever også, at medarbejderne har givet positive tilbagemeldinger på BEE SAFE-kampagnen, og de er glade for, at vi prioriterer sikkerheden højt, forklarer Ronnie Rahbek og fortsætter:

- Men det er mindst lige så vigtigt, at nye medarbejdere får sikkerheden ind under huden fra dag et, så de fx husker sikkerhedsskoene, inden de træder ind i støberiet, og vi laver medarbejderonboarding og kurser til alle, som arbejder hos BIRN i Holstebro.

BEE SAFE-kampagnen fortsætter hos BIRN i Holstebro i løbet af 2024, hvor fokus blandt andet

vil omhandle de ca. 150 trucks og stablere, der kører rundt på området, og den gående trafik i støberiet. De gode erfaringer fra kampagnen i Holstebro er desuden et godt afsæt for at udrulle BEE SAFE til øvrige selskaber i koncernen.



Om BEE SAFE

BEE SAFE er en sikkerhedskampagne, der fx prioriterer brugen af værnemidler som høreværn, sikkerhedsbriller og sikkerhedssko blandt medarbejderne hos BIRN i Holstebro, især med tanke på det krævende arbejdsmiljø med høj varme, støj og tungt materiel på støberiet.



“Medarbejderne har givet positive tilbagemeldinger på BEE SAFE-kampagnen, og de er glade for, at vi prioriterer sikkerheden højt.”

Ronnie Rahbek, HS Manager, BIRN i Holstebro



FILTERANLÆG FORBEDRER ARBEJDS- MILJØET HOS ULDALL

Hos jernstøberiet ULDALL i Vejen har man i 2023 installeret et nyt varmegenvindingsanlæg i produktionen. Det nye anlæg kommer både miljøet og medarbejderne til gode. For ud over at genvinde varmen fra ULDALLs støbeprocesser, så er det også udstyret med filtre, der forbedrer luftkvaliteten markant.

Helt konkret hentes varmen fra de støbte formkasser samt fra det, man i støberibranchen kalder for en shake-out. Shake-out'en er en maskinel proces, hvor sandet fra støbeformene genanvendes ved at ryste sandformene kraftigt, hvorved sandet igen bliver til løse sandkorn. På den måde opnår ULDALL at kunne genanvende 95 procent af sandet. Det nye anlæg sørger derudover for, at varmen fra formene genvindes, renses og genanvendes i ULDALLs produktionshal. Anlægget – og herunder særligt de nye filtre – er installeret efter ønske fra ULDALLs medarbejdere, der gerne ville have en bedre luftkvalitet i området.

- Vi ønsker at skabe de bedste rammer for vores medarbejdere, og da de nye genvindingsanlæg samtidig gav os mulighed for at nedbringe energiforbruget i området, var det en let beslutning for os. Og vi kan både mærke på vores medarbejdere og se på vores fjernvarme- og elregning, at det har været den helt rigtige beslutning, lyder det fra CCO hos ULDALL, Dion Brun.

Lean-filosofi eliminerer spild og bidrager til medarbejderengagement

Hos BIRN Group arbejder vi løbende på at optimere vores arbejdsprocesser dels i forhold til effektivitet og dels i forhold til at skabe endnu bedre trivsel for vores medarbejdere. En af de metoder, som både skaber overblik og optimerer processerne, er Lean.

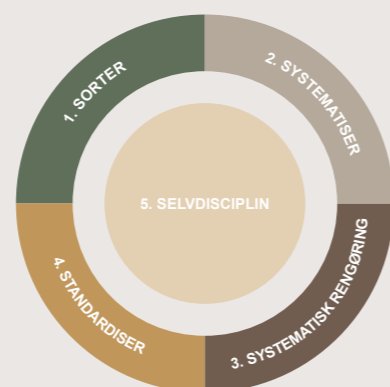
Formålet med Lean er at skabe maksimal værdi med færrest mulige ressourcer. Derfor fokuserer vi hos BIRN Group på eliminering af spild, kontinuerlig forbedring samt involvering af medarbejderne i hele processen. Dette har man blandt andet beskæftiget sig med hos BIRN i Holstebro i de seneste år. Det fortæller Annette Marie Mikkelsen, Lean Manager hos BIRN i Holstebro:

- Hos BIRN i Holstebro arbejder vi med Lean, hvor vi blandt andet har opbygget en struktur omkring faste tavlemøder, jobrotation og sikkerhed. Vores fokus i hverdagen er sikkerhed, kvalitet, produktivitet samt involvering af medarbejdere i processen. I dialog med medarbejderne skabes der nemlig den ønskede effekt ved at reducere spild som fx layoutforbedringer i form af optimal indretning af arbejdsområder og på den måde fjerne forstyrrelser eller irritationspunkter, reducere håndteringer og transporter samt sikre et forbedret flow, siger hun og fortsætter:

- Vi har og arbejder fortsat med stamdata og standardisering af processer, så alt har en fast plads og struktur. Det har synliggjort, hvor der kan være behov for at sætte ekstra støttefunktioner ind eller tidskrævende processer, som vi skal være særligt opmærksomme på. Her har medarbejderne været rigtig gode til at byde ind med deres oplevelser, og sammen har vi kunnet fastsætte det rigtige flow. Det har stor betydning for medarbejderne og deres engagement.

Fordele ved et vellykket Lean 5S-program:

- Færre arbejdsulykker
- Forbedret kvalitet
- Reduceret pladsbehov
- Reduceret tid brugt på at lede efter værktøj og materialer
- Medarbejderengagement og -ejerskab
- En arbejdsplads, der signalerer god orden
- En arbejdsplads, der imponerer kunderne
- En arbejdsplads, som medarbejderne er stolte af



5S-modellen. De fem S'er står for sorter, sæt i system, systematisk rengøring / orden, standardiser og selvdisciplin.

TASSO reducerer omstillingstider med hele to timer

Også hos jernstøberiet TASSO i Odense har man arbejdet med Lean og i den forbindelse afskaffet ordet "plejer". For TASSO handler det om at etablere nye projekter, som har til formål at udvikle og optimere deres produktion fremfor at gøre, som man plejer. Det har blandt andet medført, at virksomheden har formået at reducere omstillingstiderne på støberiets proceslinjer med hele to timer.

- Hos TASSO har vi oplevet rigtig gode resultater ved Lean-filosofien. Vi har blandt andet haft fokus på 5S-systemet, hvis formål er at skabe en mere effektiv, organiseret og visuel arbejdsplads. Det har resulteret i, at der nu er det rette værktøj alle

de rigtige steder. Derudover har vi arbejdet med forskellige uddannelsesværktøjer og skabt stabile opstartstider, bedre overlevering mellem dag- og nathold samt en mere detaljeret forståelse af produktionens udfordringer og potentiale – alt sammen har bidraget til at nedbringe omstillingstiderne, forklarer Kristian B. Pedersen, administrerende direktør hos TASSO.

En af Lean-frontløberne hos TASSO er Stephan Kron, der studerer til produktionsingeniør og arbejder i jernstøberiet ved siden af studiet. Stephan Kron har implementeret 5S Lean-systemet på tværs af afdelinger og områder i virksomheden. Herefter har hver afdeling selv drevet og udviklet systemet yderligere.



BIRN Group satser på fremtidens talenter

Lærlinge, elever og praktikanter er en vigtig del af medarbejderstaben hos BIRN Group, og vi er glade for at tage ansvar for at uddanne fremtidens arbejdskraft.

Derfor har vi fokus på at have lærlinge, elever og praktikanter i alle vores selskaber på tværs af vores koncern og de forskellige afdelinger – fra støberi og overfladebehandling til IT og indkøb.

Hos BIRN Group har vi en ambition om, at vores lærlinge, elever og praktikanter skal gøre sig gode erfaringer og tilegne sig ny viden, mens de er hos os. Derfor gennemgår vi løbende deres elevplaner, så vi sikrer, at de lever op til kravene fra deres pågældende uddannelsesinstitution. Vi giver dem ansvar, lytter til deres input og sikrer dermed deres indflydelse. Det vokser og udvikler man sig af, og så har vi hos BIRN Group ligeledes gode erfaringer med selv at lære af vores lærlinge, elever og praktikanter gode idéer og nytænkning.

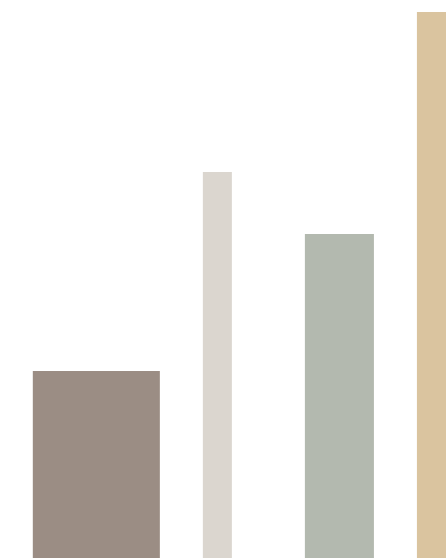
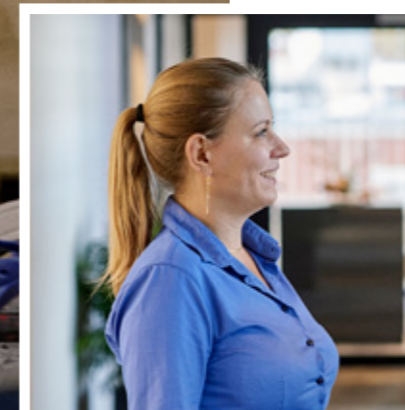
I efteråret 2023 samlede BIRN i Holstebro alle lærlinge, elever og praktikanter til en faglig dag om deres fremtid med faglige indspark om medarbejderprofiler, karriere og sikkerhed på arbejdspladsen. I 2024 vil vi tilsvarende samle alle lærlingeansvarlige. Det skal give rum for, at de kan dele gode erfaringer med hinanden og på den måde give vores lærlinge, elever og praktikanter en endnu bedre oplevelse, mens de er hos os.

Med et godt praktikforløb i bagagen er vi med til at sikre, at fremtidens talenter får den bedste start på arbejdslivet. Og måske har de også mod på at vende tilbage til BIRN Group en dag, når de er færdige med at uddanne sig.

“

”Hos BIRN Group er lærlinge, elever og praktikanter ikke en billig arbejdskraft. De er fremtidens talenter og værdifulde kollegaer, og de skal have en god oplevelse, mens de er hos os.”

**Maria Mohr Holst,
HR Business
Partner, BIRN
Group**



Risici og muligheder

RISICI OG MULIGHEDER

Arbejdskraft

Kompetente medarbejdere er hele eksistensgrundlaget for selskaberne i BIRN Group. Derfor er det afgørende, at vi formår at rekruttere, fastholde og udvikle de rette medarbejdere. Det er ligeledes et opmærksomhedspunkt at reducere medarbejderomsætningen, så vi både beholder værdifulde kompetencer og mindsker menneskelige og økonomiske ressourcer i forbindelse med rekruttering, onboarding / oplæring og offboarding.

En medarbejderstab med den rette sammensætning i forhold til kompetencer og alder kræver kontinuerligt fokus særligt i rekrutteringsfasen. På samme måde er høj trivsel med til at fastholde både nye og mere erfarne medarbejdere.

I BIRN Group har vi en del medarbejdere med meget høj anciennitet. Det er vi naturligvis stolte af, men det betyder også, at vi skal være opmærksomme på at få yngre medarbejdere ind, som kan lære af deres ældre kolleger og dermed sikre, at vigtig viden fastholdes.

Der er ligeledes mange forskellige nationaliteter blandt BIRN Groups medarbejdere. Det medfører kulturelle og sproglige forskelle, som stiller krav til vores ledere og kolleger om både inklusion og rummelighed.

Sikkerhed

På trods af en langvarig og vedholdende indsats for at øge sikkerheden har vi medarbejdere, der kommer til skade i arbejdstiden. Alvorlighedsgraden af de skader, som vores kolleger pådrager sig, er dog ikke høj.

Det understreger imidlertid vigtigheden af, at det kan resultere i farlige situationer, hvis ikke sikkerhedsreglerne følges, og vi arbejder derfor målrettet med adfærd og mindset.

HANDLINGER

- Gennemføre medarbejdertrivselsundersøgelser i alle selskaber i BIRN Group.
- Udvikle strategi for medarbejderudvikling.
- Samarbejde med relevante uddannelsesinstitutioner.
- Øge den strukturerede indsats i forhold til medarbejderudvikling.
- Sikre en vedholdende markedsføringsindsats for at profilere koncernselskabernes attraktive arbejdspladser.
- Tilbyde sprogkurser til alle medarbejdere for at opbygge en ligeværdig kultur og en følelse af samhørighed.

- Øge fokus på at fremme sikkerhedsadfærd på arbejdspladsen.
- Gennemføre mikrokampagner som værktøj til vedvarende fastholdelse af fokus på sikker adfærd på arbejdspladsen.
- Opretholde ISO 45001-standard til forbedring af sikkerhed og forebyggelse af ulykker.

Nøgletal for BIRN Group

Fuldtidsarbejdsstyrke og kønsdiversitet



Mænd

Kvinder

Total

2023	676	126	802
2022	654	108	762

Kønsdiversitet for øvrige ledelseslag



Mænd

Kvinder

2023	68	10
2022	63	9

Stillingstyper



Funktionærer

Produktion

Lærlinge

2023	201	601	35
2022	191	571	34

Loyalitet og arbejdsglæde



Loyalitet

Arbejdsglæde

2023	79	74
2022	-	-

Medarbejderomsætningshastighed



2023	21 %
2022	23 %

Arbejdsulykker med fravær



2023	57
2022	43

G

GOVERNANCE

I BIRN Group er god og ordentlig virksomhedsledelse fundamentet for gode og sunde forretninger og arbejdspladser. På trods af vores forskelligheder virksomhederne imellem er vi ét hold, og vi organiserer os derfor på en måde, der sikrer synergier på tværs og fælles retningslinjer inden for fx ledelsesprincipper, IT og indkøb. Det kan du læse mere om i det følgende afsnit.

Vores arbejde skal være dataunderstøttet, men drevet af mennesker

I BIRN Group har vi sat digitaliseringen på dagsordenen. For gennem datastyring og indsamling af viden og information om vores produktion og interne processer kan vi optimere arbejdet for vores medarbejdere, så vi både får enkle og standardiserede arbejdsgange og i sidste ende den mest optimale produktion.

Digitaliseringen er blevet et vigtigt værktøj i BIRN Group, hvor vi vil gøre det nemmere for vores medarbejdere at træffe de rigtige beslutninger på baggrund af data om vores arbejdsprocesser. På den måde sikrer vi, at den værdifulde viden, som både vores medarbejdere og maskiner besidder, bliver bragt i spil, så vi i sidste ende træffer de bedste beslutninger på et veloplyst grundlag.

- En dataunderstøttet tilgang betyder, at vores medarbejdere skal bruge data til at træffe beslutninger på den bedst mulige måde. Vi gør op med komplekse processer og dobbeltarbejde, som vi ikke vidste, at vi lavede, og så får vi standardiseret arbejdsgangene, så de er nemmere at overleve. Førhen har vi været for afhængige af den enkeltes erfaring og medarbejdernes kunnen, og selvom erfaring og viden er guld værd, så er det

også skrøbeligt, når arbejdsprocesserne bliver for personafhængige og ikke er integreret i vores systemer, siger David Stampe Grønborg, Group IT Manager i BIRN Group.

En vej til at arbejde mere dataunderstøttet går via BIRN Groups dataplatform, hvor alt essentielt data skal samles, så der er ensartede tal i hele koncernen. Virksomhederne i BIRN Group er komplekse forretninger med komplekse data, som kan forstås på forskellige måder alt efter hvordan de skal bruges.

- Hvis vi fx skal have et præcist overblik over, hvad et emne har kostet at skabe, skal vi definere, hvad der helt nøjagtigt skal med i sådan en beregning. Der er mange elementer og processer i vores produktion, og alt dette skal tænkes ind og

ikke mindst være fleksibelt at justere på, hvis noget ændrer sig, som vi blandt andet har set med stærkt stigende energipriser. Alle disse informationer samles i vores dataplatform, så både vores ERP-system og produktionssystemer arbejder ud fra de samme data. Det er et omfattende arbejde, men det er samtidig et stærkt fundament for, at vi bedre kan tilpasse os løbende, så vi hele tiden har det mest solide datagrundlag at arbejde ud fra, forklarer David Stampe Grønborg.

Digitalisering understøtter BIRN Group på tværs af landegrænserne

Selskaberne i BIRN Group er fordelt flere steder i Europa, og med vores øgede fokus på digitalisering får vi skabt en bedre sammenhængskraft og standardisering på tværs af selskaberne. Derfor har det også været vigtigt at skabe et dataopsam-

lingsystem, der kan favne samtlige selskaber i koncernen, så alle medarbejdere kan få glæde af nemmere processer nu og i fremtiden.

- Det digitale grundlag skal understøtte rejsen mod mere standardisering og et bedre overblik, som vi har igangsat. Det gør vi ved at skabe en digital hybrid infrastruktur, der udnytter cloud-løsninger til datadeling og erfaringsudveksling. Herigennem kan vi opbygge en god struktur mellem de forskellige selskaber, så vi kan kigge ind i forbedringer og synergier, selvom vi er geografisk spredt i koncernen, afslutter David Stampe Grønborg.

“En dataunderstøttet tilgang betyder, at vores medarbejdere skal bruge data til at træffe beslutninger på den bedst mulige måde. Vi gør op med komplekse processer og dobbeltarbejde, som vi ikke vidste, at vi lavede, og så får vi standardiseret arbejdsgangene, så de er nemmere at overleve.”

David Stampe Grønborg, Group IT Manager, BIRN Group

Leverandøraftaler stiller høje krav til samfundsansvaret

I BIRN Group er vi vores ansvar bevidst, og derfor indgår vi kun nye aftaler med leverandører, der overholder vores Code of Conduct – et regelsæt, som blandt andet sætter retningslinjer for overholdelse af menneskerettigheder, antikorruption og børnearbejde, men også sætter krav til miljøhensyn.

For at give os de bedste forudsætninger for at finde leverandører, som overholder vores retningslinjer, har vi samlet indkøbene i de enkelte selskaber i en central indkøbsafdeling, som forhandler på vegne af hele BIRN Group. Udover at det har gjort os mere forhandlingsstærke, sikrer det også en ensartethed i vores indkøbsaftaler og en større forsyningsikkerhed af materialer til vores produktion.

- Ved at have en central indkøbsafdeling, der kan forhandle på vegne af alle selskaberne i BIRN Group, opnår vi nogle højere volumener, end hvis hver fabrik forhandlede sine egne indkøbsaftaler hjem. Det stiller os stærkere overfor vores leverandører og giver os en større forsyningsikkerhed af råmaterialer, forklarer Jesper Astrup, Group Purchase Manager i BIRN Group og fortsætter:

- Men vigtigst af alt har det givet os en bedre forudsætning for at stille høje krav til leverandørerne, som forpligter sig til at overholde BIRN Groups Code of Conduct. For vi vil ikke indgå i samarbejder med selskaber, der benytter sig af børnearbejde, overtræder menneskerettigheder eller på anden måde ikke udviser det samme samfundsansvar, som vores kunder forventer, at vi udviser i BIRN Group.

Vores Code of Conduct stiller også krav til vores leverandører om at sikre deres medarbejdere retten til at samle sig i fagforeninger, undgå diskrimination baseret på køn, etnicitet, religion eller andre aspekter beskyttet af lovgivningen og at sikre et inkluderende og alsidigt arbejdsmiljø.

Indkøbsaftaler sætter også høje miljøstandarder

Begrænsningen af BIRN Groups CO₂-udledning er også rykket ind i vores indkøbsafdeling, hvor vi systematisk arbejder med at begrænse vores miljøaftryk ved at vælge leverandører, der ligger tæt på vores fabrikker. Vores Code of Conduct stiller krav til, hvordan leverandørerne skal forholde sig til miljøet omkring dem.

- I BIRN Group vil vi gerne være tætte på vores leverandører og have en tæt og tillidsfuld samarbejdsrelation, men vi sigter også efter at være tætte på vores leverandører rent geografisk. Ved at vælge lokale leverandører, hvor det er muligt, kan vi begrænse CO₂-udledningen gennem en minimering af transporten af materialer til vores fabrikker. Vores Code of Conduct indeholder også krav til, hvordan leverandørerne omgås miljøet, og vi kræver blandt andet, at udnyttelsen af energi, ressourcer og råmaterialer bliver så effektivt som muligt, afslutter Jesper Astrup.

“

“Vi ønsker at samarbejde med virksomheder, der forpligter sig til at overholde vores Code of Conduct og udvise det samme sociale ansvar, som vores kunder forventer af os i BIRN Group.”

Jesper Astrup, Group Purchase Manager, BIRN Group

IT-sikkerheden forbedres gennem uddannelse af medarbejderne

Cybertruslen er tiltagende og i takt med, at flere arbejdsprocesser overgår til et digitalt setup, skærper vi vores fokus i BIRN Group på uddannelse af medarbejderne. Gennem uddannelse og øvelser får de ansatte nemlig den fornødne viden og de rette værktøjer til, at vi kan minimere risikoen for hackerangreb.

Medarbejderne i BIRN Group er nogle af de vigtigste interessenter, når det kommer til at forebygge cyberangreb, og for at vi kan sikre koncernens og medarbejdernes data mod netop cyberangreb afholder vi interne kurser for vores medarbejdere. Det skal give de ansatte i BIRN Group de bedste forudsætninger for at være opdateret med den nyeste viden om, hvordan man undgår angreb på vores IT-infrastruktur.

- Ligesom mange andre virksomheder oplever vi en stigning i forsøget på at infiltrere vores servere og få adgang til data, og vi tager cybertruslen meget alvorligt i koncernen. Alle medarbejderne i BIRN Group med en personlig mailkonto har årligt

været på kursus i IT-sikkerhed, og det skruer vi nu op for. På den måde kan vi løbende dele den nyeste viden og minde medarbejderne om værktøjerne til at forebygge hackerangreb, siger David Stampe Grønborg, Group IT Manager i BIRN Group, og fortsætter:

- Vores IT-sikkerhed handler også om at identificere kulturforskellene i BIRN Groups forskellige selskaber. Nogle selskaber kan fx benytte sig af platforme til ordrebehandling og fakturaer, mens andre selskaber er mere e-mailbaserede. Det giver forskellige trusselsbilleder, når det kommer til hackerangreb, og vi skal give alle medarbejderne værktøjer, som passer til deres specifikke hverdag.

I BIRN Group ønsker vi at højne vores digitale sikkerhedsniveau generelt, og vi arbejder derfor på at blive NIS2- og ISO 27001-certificeringsklar.

Beredskabsplan til håndtering af hackerangreb

Hos BIRN i Holstebro har man afholdt en krisehåndteringsøvelse, der udspillede hændelsen ved et fiktivt hackerangreb, og viste, om der var områder i beredskabsplanen, som skulle ændres på eller forbedres.

- I tilfælde af et hackerangreb, der i værste fald ender med et strømnedbrud, hvor vores IT-systemer bliver lagt ned med produktionsstop til følge, så har vi en beredskabsplan for, hvordan det kan

håndteres. Kontinuerlige beredskabsøvelser, IT-sikkerhedskurser og generelt fokus på forebyggelse og håndtering af et eventuelt angreb tror vi på, er den bedste måde at være forberedt på, siger David Stampe Grønborg.

“

“Vi tror på, at den bedste måde at være forberedt på et eventuelt hackerangreb er ved at gennemføre kontinuerlige beredskabsøvelser, IT-sikkerhedskurser og have et generelt fokus på forebyggelse og håndtering.”

David Stampe Grønborg, Group IT Manager, BIRN Group

NØDGENERATOR KOMMER FORHÅBENTLIG ALDRIG I BRUG

I tilfælde af strømnedbrud i kortere eller længere tid er det helt afgørende for et jernstøberi, at produktionen kan lukkes kontrolleret ned, så der ikke sker skade på mennesker, produktionsudstyr eller omgivelser. Det er baggrunden for, at TASSO har investeret i en nødgenerator, som kan sætte i gang, hvis strømmen pludselig forsvinder af den ene eller den anden årsag.

- Nødgeneratoren er en slags forsikring, som vi forhåbentlig aldrig får brug for. Men i løbet af de seneste år har vi revurderet vores risikovurdering, da der er rigtig mange faktorer, som kan føre til et kollaps på elnettet. Hvis det sker, er det helt afgørende, at vi kan lukke vores produktion ned på en kontrolleret måde, blandt andet ved at køle vores anlæg ned og ved at sikre, at jernet ikke størkner i vores smelteovne. Det vil vi kunne med den nye nødgenerator, forklarer Bjarne Faurbye, Technical Director hos TASSO.

Arbejdet med at vurdere både tekniske, sikkerhedsmæssige og økonomiske risici ved et strømnedbrud tog for alvor fart hos TASSO efter myndighedernes udmelding i 2022 om risikoen for såkaldte brownouts, hvor der gennemføres kontrollerede strømafbrydelser i en afgrænset periode for at opretholde stabiliteten i det samlede elsystem.

- Vi skal for enhver pris undgå at stå uden strøm på vores fabrik, og derfor er det rigtige at gøre, at vi sikrer opretholdelsen af vores egen strømforsyning blandt andet til vores køleanlæg, kraner, pumper og hydrauliksystemer. Vi har været vant til en meget høj forsyningssikkerhed i Danmark, men det generelle strømforbrug er samtidig stærkt stigende. Det medfører en øget risiko for udfald på elnettet, mens en generelt mere usikker verden kan få betydning for vores kritiske infrastruktur. Det er derfor i vores optik rettidig omhu at gøre alt, hvad vi kan for at forberede os på, hvordan vi håndterer disse situationer, så vi kan opretholde den nødvendige sikkerhed omkring vores produktion, siger Bjarne Faurbye.

“

“Det er helt afgørende, at vi kan lukke vores produktion ned på en kontrolleret måde i tilfælde af strømsvigt, blandt andet ved at køle vores anlæg ned og ved at sikre, at jernet ikke størkner i vores smelteovne. Det vil vi kunne med den nye nødgenerator.”

**Bjarne Faurbye,
Technical Director,
TASSO**



Certificeringer

Selskaberne under BIRN Group har en række certificeringer blandt andet ISO-certificeringer, IATF, BV Mode og Marine Mode. Certificeringerne er med til at sikre, at virksomhederne i BIRN Group er kompetente, ansvarlige og har fokus på løbende at forbedre rutiner og arbejdsgange i de enkelte virksomheder. Alle certifikater opdateres løbende i henhold til gældende krav og regler, så vi hele tiden sørger for at være opdateret og lever op til gældende standarder.

ISO-certificeringer

I BIRN Group rummer vi ISO-certificeringer efter standarderne 14001, 45001 og 50001, hvilke vi har fået tildelt på baggrund af implementeringen af blandt andet en miljøledelse og en energipolitik. Disse certificeringer skal sikre, at vi løbende udvikler vores virksomheder til det bedre og fastholder en høj standard, når det kommer til at tilgodese klimaet, leve op til lovgivningskrav på miljøområdet samt tage vare om vores medarbejdere.

ISO 14001

ISO 14001-certificeringen indebærer, at vi arbejder systematisk med løbende forbedringer i forhold til at minimere påvirkning af miljøet og gennem vores miljøledelsessystem sikrer efterlevelse af de gældende miljømæssige lovkrav. Dette sker gennem risikostyring og miljøkortlægning. Herunder forstår og handler vi på de miljømæssige konsekvenser, der måtte forekomme som følge af henholdsvis de aktiviteter og services, som vi udfører, samt de produkter, vi fremstiller. ISO 14001-certificeringen indebærer desuden en fastlagt miljøpolitik og målsætninger på området. Vi skal desuden dokumentere, hvordan miljømæssige forhold bliver styret og sikre, at nødvendige kontrolforanstaltninger er implementeret.

ISO 45001

ISO 45001-certificeringen indebærer, at vi gennem vores arbejdsmiljøledelsessystem sikrer efterlevelse af de gældende arbejdsmiljømæssige lovkrav, ligesom vi arbejder systematisk med løbende forbedringer for at sikre, at vi forbliver

en sund og sikker arbejdsplads. Certificeringen indebærer derudover, at vi kortlægger virksomhedens væsentlige risici i forhold til arbejdsmiljø og sikkerhed samt arbejder med handlinger til løbende forbedring af sikkerhed og arbejdsforhold for medarbejdere og øvrige parter. Samtidig er der krav om en fastlagt arbejdsmiljøpolitik og målsætninger for arbejdsmiljøet. Vi skal desuden dokumentere, hvordan sikkerheds- og arbejdsmiljømæssige forhold bliver styret.

ISO 50001

ISO 50001-certificeringen indebærer, at vi har fastlagt en energipolitik og målsætninger på området. Gennem et energiledelsessystem skal vi kunne kortlægge vores energiforbrugende enheder, mens vi løbende arbejder på at minimere energiforbruget og dermed miljøpåvirkningen. Certificeringen stiller krav om at opnå bedre energimæssige resultater og således en øget rentabilitet. ISO 50001-certificeringen skal desuden sikre, at vi gennem måling, dokumentation, rapportering og benchmarking af energiforbruget arbejder kontinuerligt med energiforbedringer.

ISO 9001

ISO 9001 er en certificering af kvalitetsledelsessystemet, som viser vores forpligtigelse i forhold til konsistens, løbende forbedringer og kundetilfredshed. For mange er certificeringen et synonym med kvalitet og effektiv styring kombineret med en struktureret kundediolog. Standarden er baseret på en række kvalitetsledelsesprincipper, hvor der løbende arbejdes med et stærkt kundefokus, motivation og inddragelse af den øverste ledelse, procesgang og forbedringer.

Med certificeringen arbejder vi dermed koncentreret mod en øget effektivitet samt en reduktion af antallet af produktfejl.

IATF 16949

IATF 16949-standarden er specifik for bilindustrien og indeholder proceskrav til kvalitetsledelsessystemer, som løbende fremmer forbedringer i forbindelse med forebyggelse af fejl og reduktion af variation og spild i forsyningskæden.

Standarden er baseret på ISO 9001 samt nationale kvalitetsstandarder for bilindustrien. IATF 16949 fokuserer på kundespecifikke krav, som vedrører løbende forbedringer, forebyggelse af fejl og reduktion af variation samt spild i forsyningskæden. Standarden er blandt andet med til at muliggøre en løbende proces, som hjælper med at identificere, rapportere og forbedre områder af ledelsessystemer og andre relevante forretningsprocesser.

BV Mode II

Marine- og offshoresektoren stiller særlige krav til certificering af eksempelvis skibe og komponenter, som indgår heri. Med certificeringen har Bureau Veritas gennemgået, hvordan BIRN i Holstebro både gennemfører og analyserer forskellige test på støbejernskvaliteter, samt hvordan virksomheden efterfølgende udsteder materialecertifikat, hvis kunden efterspørger det.

Med BV Mode II-certificeringen er selskaberne anerkendt af Bureau Veritas til at levere materialecertifikat på sine støbte produkter.

EcoVadis

EcoVadis anses som verdens førende inden for sit område og er anerkendt for sine grundige og detaljerede analyser af virksomheders bæredygtighed baseret på en række forskellige kriterier inden for klima, miljø, arbejds- og menneskerettigheder, etik og indkøb. I 2023 har hele BIRN Group fået fornyet vores EcoVadis-certificering.

Resultatet af certificeringen er vurderet ud fra vores indsatser inden for henholdsvis E-, S- og G-områderne, hvor vi inden for E-området blandt andet er lykkedes med at mappe vores affaldsstrømme, har trænet vores medarbejdere i forhold til energioptimering samt har forbedret energieffektiviteten via teknologi og opgraderinger af udstyr. På S-området har vi blandt andet gennemgået udstyr i forhold til sikkerhed samt indført tilbud om helbredstjek til medarbejderne. På G-området har vi blandt andet etableret whistleblower-ordning og er blevet anerkendt for høj IT-sikkerhed.

SAQ

Self-Assessment Questionnaire – bedre kendt som SAQ – er et initiativ af brancheorganisationen Drive Sustainably og har som formål at forbedre bæredygtigheden i bilindustriens forsyningskæder.

SAQ'en omfatter spørgsmål inden for bæredygtighedsledelse, miljø, menneskerettigheder og arbejdsforhold, som hver især bidrager til måling af præstationer inden for bilindustrien.

OVERSIGT OVER CERTIFICERINGER	ISO 14001	ISO 45001	ISO 50001	ISO 9001	IATF 16949	BV MODE II	MARINE MODE 2	ECO-VADIS	SAQ
BIRN	X	X	X		X	X		X	X
BIRN Germany				X				X	
ULDALL				X		X	X	X	
TASSO	X		X	X				X	
TASSO BERNAREGGI				X				X	
KOCKUMS MASKIN	X			X	X	X		X	

Risici og muligheder

RISICI OG MULIGHEDER

Organisering

Tilsynet med bæredygtighed i BIRN Group administreres af vores CTO og godkendes af bestyrelsen. Vi skal sikre vores organisering kan fastholde og udvikle vores konkurrencedygtighed inden for E, S og G.

Fastholdelse af kunder

Hos BIRN Group er vi meget optaget af at bevare en god relation til vores kunder, så vi kan fastholde vores kundekreds – uanset, om der er tale om varer og produkttydelser med lang eller kort købscyklus.

Siden 2011 har BIRN i Holstebro udarbejdet kundetilfredshedsanalyser for at få kundernes direkte feedback. Seneste undersøgelse blev foretaget i 2023, hvor der var positiv fremgang på de samlede gennemsnitlige parametre – blandt andet på tilfredshed og loyalitet (henholdsvis 84,8 og 85,9 procent, hvilket er en fremgang på henholdsvis 4,2 og 4,6 procentpoint i forhold til 2021).

Supply chain – en verden i forandringer

Verden er i konstant forandring, og særligt i løbet af de seneste år har politisk uro og krige samt klimaforandringernes konsekvenser haft betydning for vores virksomheders evne til at kunne levere.

Vi må erkende, at den globale forsyningskæde er forandret, og vi skal kigge langt efter en normalisering på området – nok nærmere vænne os til en ny normal. Derfor er det vigtigt, at vi har et godt fundament i god selskabsledelse, hvor vi konstant har fokus på vores egne producerende værdikæder og vores handelsvirksomheder, hvor varer købes fra forskellige dele af verden.

HANDLINGER

- Bæredygtighed indgår som en vigtig del af BIRN Groups strategi. Inden for områderne E, S og G vil vi fortsætte med at allokere de kompetencer og ressourcer, der sikrer fremgangen i hele BIRN Group. Koncernledelsen mødes lejlighedsvis og evaluerer handlinger og resultater for at imødekomme og overgå krav fra både kunder og lovgivning.

- Ud fra kundetilfredshedsanalysen hos BIRN i Holstebro arbejdes der aktivt på at bevare tilliden blandt kunder og at imødekomme deres krav og ønsker. Øvrige datterselskaber spørger ligeledes deres kunder om samarbejdet og agerer derefter. I de kommende år vil både TASSO og KOCKUMS desuden gennemføre egentlige kundeanalyser.

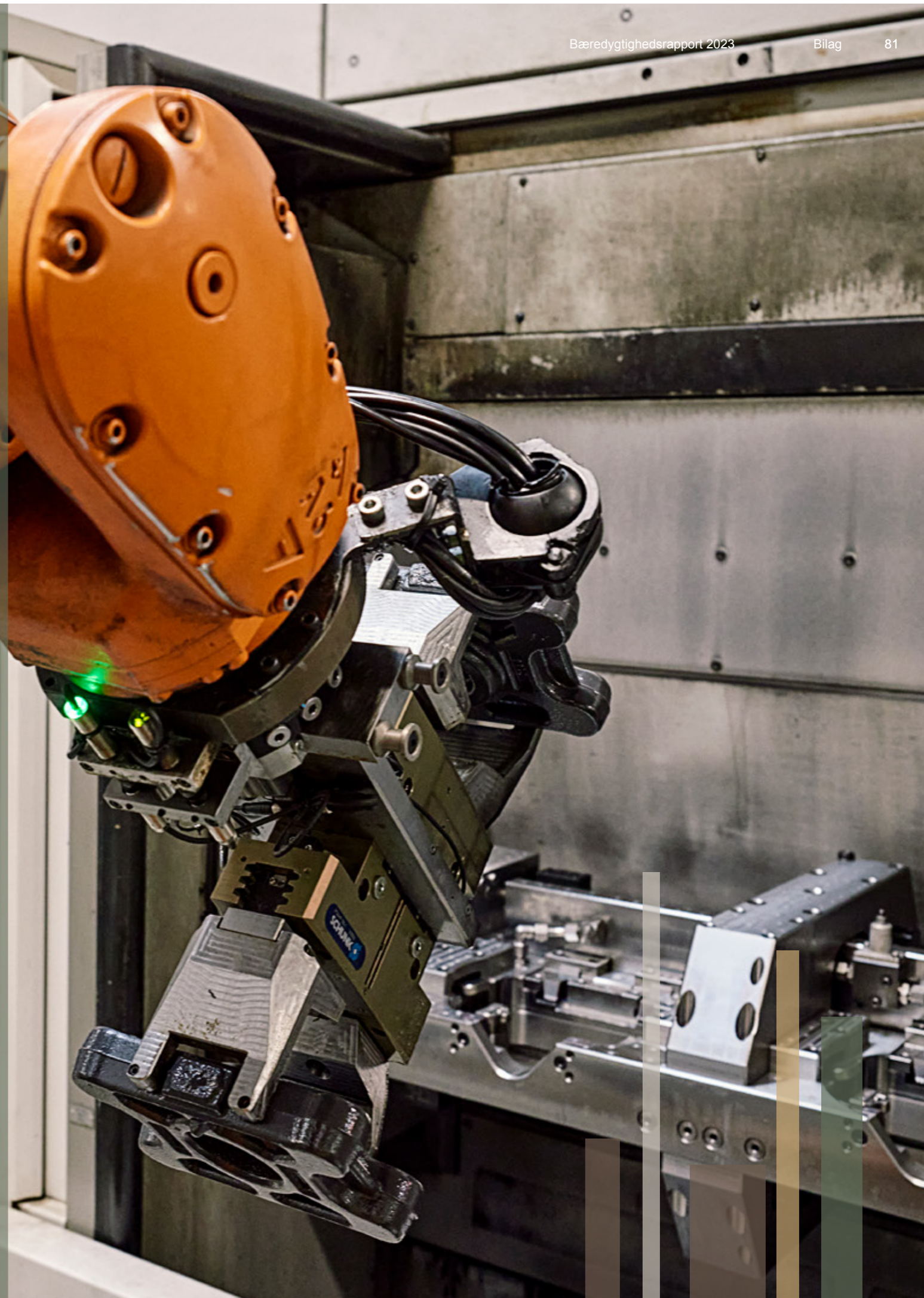
- I BIRN Group har vi valgt at centralisere vores indkøbsafdeling, der varetager en grundig screening og udvælgelse af leverandører, prisforhandlinger og købsbetingelser på vegne af alle selskaber i koncernen. På den måde sikrer vi også vores egne forsyningskæder ved blandt andet at have dual sourcing. Alle vores leverandører bliver desuden pålagt at leve op til vores Code of Conduct.

Nøgletal for BIRN Group

	Bestyrelsens kønsdiversitet		Whistleblower sager	
	Mænd	Kvinder		
2023	18	1	2023	0
2022	19	2	2022	0

Bilag

Datterselskaberne i BIRN Group arbejder hver især målrettet på at blive mere bæredygtige virksomheder inden for E-, S- og G-områderne. I dette afsnit præsenterer vi de enkelte selskaber og deres aktuelle status med udgangspunkt i nøgletal for blandt andet produktion, CO₂-udledning, arbejdsstyrke og kønsdiversitet i bestyrelserne.





BIRN

“

“Bæredygtighed er blevet et konkurrenceparameter i støberibranchen, og her vil vi hos BIRN sammen med resten af BIRN Group være markedsledende.”

Claus Beier, Group CEO, BIRN Group

BIRN

BIRN i Holstebro, Danmark, har fra sin grundlæggelse i 1896 og til i dag udviklet sig til en af Nordeuropas største støberier med 544 ansatte. BIRN udvikler og leverer kundespecifikke støbejernsløsninger og totalservice af disse til blandt andet automobilindustrien, pumpe- og hydraulikindustrien samt en række andre kunder i ind- og udland. 90 procent af virksomhedens produktion bliver eksporteret.

BIRN i tal

-  Lokation:
Holstebro
-  Medarbejdere:
544
-  Årlig produktionsmængde:
Cirka 50.000 tons støbejern

Certificeringer

- IATF 16949**
Kvalitetsledelse i bilindustrien
- ISO 14001**
Miljøledelse
- ISO 45001**
Arbejds miljøledelse
- ISO 50001**
Energiledelse
- BV Mode II**
- SAQ**
- EcoVadis**

AI-teknologi optimerer energiforbruget

BIRN i Holstebro har i 2023 implementeret AI-baseret teknologi på en række støbelinjer. Støbelinjerne er blevet udstyret med særlige lasersensorer, der overvåger og ved hjælp af AI-teknologi analyserer, hvordan det flydende jern doseres ned i støbeformene. Hermed kan man optimere doseringen af smeltejern – og med det også energiforbruget. Læs mere på side 28.

Nyt operatørværktøj i støbeproduktionen

Ved hjælp af dataopsamling og avancerede algoritmer kan et nyt operatørværktøj beregne den aktuelle temperatur i støberiets smelteovne. Det giver BIRNs støbeoperatører information om, hvornår der skal tilføres nye materialer for at opretholde en stabil ovntemperatur. En vedvarende, stabil temperatur kan nemlig hjælpe med at optimere ovenens energiforbrug. Læs mere på side 26.

Fokus på: Tilsætningsmaterialer og energiprocesser

BIRN i Holstebro udledte i 2022 66.961 tons CO₂-ækvivalenter i alt. Heraf udgør Scope 3 mere end halvdelen af de samlede udledninger, herunder særligt tilsætningsmaterialer til støbejernsproduktionen. Herefter kommer elforbrug under Scope 2 med en andel på godt 36 procent.

BIRN vil i 2024 sætte særligt fokus på optimering af tilsætningsmaterialer, hvor man ser det største potentiale for at reducere selskabets udledninger. Herudover vil man fortsætte sit arbejde med at optimere sine energiprocesser.

Medarbejdere



Mænd	Kvinder	Total
448	96	544

Ledere



Mænd	Kvinder
44	7

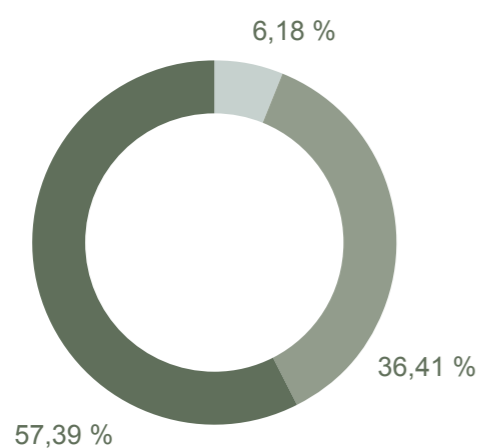
Stillingstyper



Funktionærer	Produktion	Lærlinge
128	416	24



ENVIRONMENT		Tons CO ₂ e i 2022	
Scope 1	Brændstof Direkte emissioner, der stammer fra ejede eller kontrollerede stationære kilder, der bruger fossile brændstoffer og/eller udsender flygtige emissioner	4.144	4.144
Scope 2	El, varme og køling Lokalitetsbaserede emissioner fra produktion af købt elektricitet, varme, damp eller køling	24.385	24.385
Scope 3	Brændstof- og energirelaterede aktiviteter	932	38.432
	Affald genereret i driften	372	
	Indkøbte varer	33.274	
	Forretningsrejse	14	
	Opstrøms- og nedstrømstransport og distribution	3.347	
	Pendlere	479	
	Hjemmekontor	14	
Total		66.961	



Diagrammet viser procentfordelingen af CO₂-ækvivalentudledninger fra BIRN i Holstebro i 2022

■ Scope 1 ■ Scope 2 ■ Scope 3

SOCIAL	2023	2022
Fuldtidsarbejdsstyrke	544	500
Kønsdiversitet (mænd / kvinder)	448 / 96	421 / 79
Kønsdiversitet for øvrige ledelseslag (mænd / kvinder)	44 / 7	40 / 6
Medarbejderomsætnings-hastighed	27 %	31 %
Arbejdsulykker med fravær	37	30
Loyalitet	81	73
Arbejdsglæde	77	66

GOVERNANCE	2023	2022
Bestyrelsens kønsdiversitet (mænd / kvinder)	6 / 1	6 / 1
Bestyrelsens nationalitet	DK	DK
Whistleblower-sager	0	0

INPUT OG OUTPUT FRA PRODUKTIONEN FOR BIRN

TOTAL INPUT & OUTPUT	2023	2022	2021
Samlet tons produktion	47.959 tons	45.721 tons	46.526 tons
Energiforbrug			
Samlet elforbrug	103.020.020 kWh	103.710.010 kWh	104.762.030 kWh
El-andel købt fra vedvarende energikilder	66 %	25 %	0 %
Naturgas	1.695.684 m ³	1.717.380 m ³	2.280.579 m ³
Fyringsolie	0	0	0
Samlet fjernvarmeforbrug	0	0	0
Solgt fjernvarme	0	0	0
Transport			
Transportdiesel	10.832 liter	20.509 liter	14.327 liter
LPG Truckgas	142.994 liter	150.943 liter	170.151 liter
Genanvendte råvarer			
I produktet	29 %	50 %	50 %
Materialeforbrug ind (produktion)			
Råvarer	47.770 tons	46.781 tons	46.693 tons
Fyringsolie og smørelie	30.860 liter	30.573 liter	21.735 liter
Hjælpematerialer	22.333 tons	23.248 tons	23.681 tons
Affald			
Genanvendelse og genbrug	13.811 tons	24.443 tons	24.483 tons
Brændbart	144 tons	138 tons	124 tons
Deponi	742 tons	359 tons	325 tons
Spildolie	15 tons	17 tons	8 tons
Kemikalieaffald	50 tons	74 tons	62 tons
Udledning vand			
Spildevand	25.440 m ³	15.612 m ³	4.622 m ³
Udledning til luft			
Støv	6.609 kg	5.772 kg	6.938 kg
Vanddamp	60.918.000 kg	63.363.000 kg	74.195.824 kg
Røggasser	6.217.739 kg	6.212.047 kg	4.890.233 kg
VOC (Volatile Organic Components)	2.058 kg	2.250 kg	2.258 kg

BIRN GERMANY

Fra sin placering i Mülheim an der Ruhr midt i Tysklands industrielle hjerte, Ruhr-distriktet, betjener BIRN Germany GmbH hovedsageligt den tyske industri med transmissionselementer og andre bearbejdede støbejernskomponenter. BIRN Germany kan med sit specialiserede bearbejdningsanlæg også tilbyde mekanisk bearbejdning af kundetilpassede løsninger og strengstøbt gods.

BIRN Germany i tal

-  Lokation:
Mülheim an der Ruhr, Tyskland
-  Medarbejdere:
34

Certificeringer

- ISO 9001**
Kvalitetsledelse (undervejs)
- EcoVadis**

Nye lokaler til slibeafdeling løfter arbejdsmiljøet

BIRN Germanys slibeafdeling er flyttet i egne lokaler, som er lydisoleret og udstyret med industristøvsuger, så man fremadrettet reducerer mængden af støv og støj i produktionen.

Nyt bonussystem

Medarbejderne skal også mærke, når det går godt. Derfor har man hos BIRN Germany indført et nyt bonussystem, hvor medarbejderne får både en månedlig og årlig bonus, hvis selskabet når sine korte og langsigtede finansielle målsætninger.

BIRN
GERMANY

“

Vores forretning er cirkulær ind til benet. Vi bestræber os på altid at genbruge enhver del og ethvert materiale, før vi overhovedet overvejer at kassere det.“

Dennis Klimanek, Managing Director, BIRN Germany

Fokus på: Optimeret energiforbrug og grønnere transportløsninger

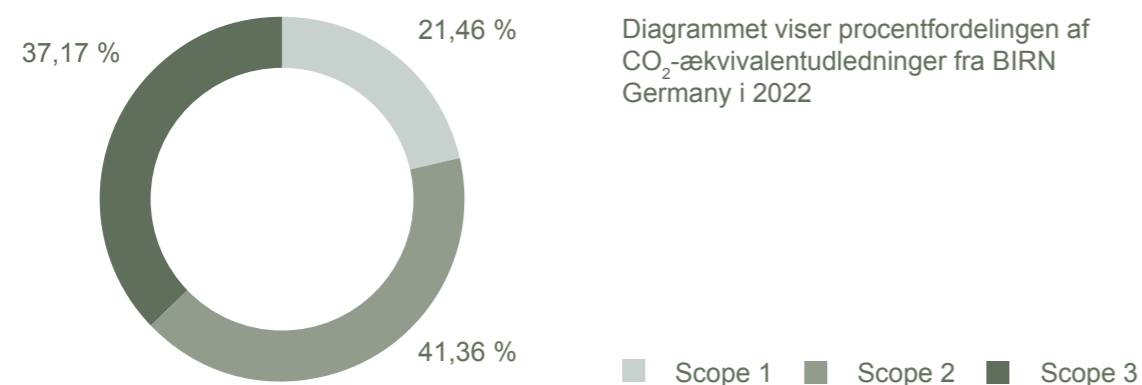
BIRN Germanys CO₂-udledning estimeres til i 2022 at være 146 tons CO₂-ækvivalenter. Fordelt på de tre scopes er Scope 2 med en andel på 41 procent den største post i BIRN Germanys CO₂-regnskab. Det stammer i høj grad fra selskabets energiforbrug. Herefter følger indirekte udledninger under Scope 3 med 37 procent samt BIRN Germanys direkte udledninger under Scope 1, der står for 22 procent.

BIRN Germany vil i det kommende år udarbejde målrettede strategier, der skal optimere virksomhedens energiforbrug samt afsøge mulighederne for at overgå til mere bæredygtige energikilder. Herudover vil BIRN Germany forsøge at finde grønnere transportløsninger, som potentielt vil kunne nedbringe selskabets udledninger under Scope 3.

Medarbejdere			Ledere		Stillingstyper		
Mænd	Kvinder	Total	Mænd	Kvinder	Funktionærer	Produktion	Læringer
30	4	34	3	2	15	19	4



ENVIRONMENT		Tons CO ₂ e i 2022	
Scope 1	Brændstof Direkte emissioner, der stammer fra ejede eller kontrolerede stationære kilder, der bruger fossile brændstoffer og/eller udsender flygtige emissioner	31	31
Scope 2	El, varme og køling Lokalitetsbaserede emissioner fra produktion af købt elektricitet, varme, damp eller køling	61	61
Scope 3	Brændstof- og energirelaterede aktiviteter	1	54
	Affald genereret i driften	0	
	Indkøbte varer	0	
	Forretningsrejse	0	
	Opstrøms- og nedstrømstransport og distribution	19	
	Pendlere	34	
	Hjemmekontor	0	
Total			146



SOCIAL	2023	2022
Fuldtidsarbejdsstyrke	34	34
Kønsdiversitet (mænd / kvinder)	30 / 4	30 / 4
Kønsdiversitet for øvrige ledelseslag (mænd / kvinder)	3 / 2	3 / 2
Medarbejderomsætnings-hastighed	6 %	38 %
Arbejdsulykker med fravær	3	1
Loyalitet	80	-
Arbejdsglæde	76	-

GOVERNANCE	2023	2022
Bestyrelsens kønsdiversitet (mænd / kvinder)	2 / 0	2 / 0
Bestyrelsens nationalitet	DK	DK
Whistleblower-sager	0	0

INPUT OG OUTPUT FRA PRODUKTIONEN FOR BIRN GERMANY

TOTAL INPUT & OUTPUT	2023	2022	2021
Samlet tons produktion	N/A	N/A	N/A
Energiforbrug			
Samlet elforbrug	155.232 kWh	162.444 kWh	177.430 kWh
El-andel købt fra vedvarende energikilder	17 %	17 %	17 %
Naturgas	9.387 m ³	11.292 m ³	20.478 m ³
Fyringsolie	0	0	0
Samlet fjernvarmeforbrug	0	0	0
Solgt fjernvarme	0	0	0
Transport			
Transportdiesel	308 liter	413 liter	560 liter
LPG Truckgas	0	0	0
Genanvendte råvarer			
I produktet	0	0	0
Materialeforbrug ind (produktion)			
Råvarer	0	0	0
Fyringsolie og smøreolie	1.177 liter	1.456 liter	832 liter
Hjælpematerialer	0	0	0
Affald			
Genanvendelse og genbrug	118 tons	26 tons	21 tons
Brændbart	0	0	0
Deponi	0	0	0
Spildolie	4 tons	2 tons	1 tons
Kemikalieaffald	0	0	0
Udledning vand			
Spildevand	0	0	0
Udledning til luft			
Støv	0	0	0
Vanddamp	0	0	0
Røggasser	0	0	0
VOC (Volatile Organic Components)	0	0	0

ULDALL VELAMP

ULDALL OG VELAMP

ULDALL A/S blev grundlagt i 1944 i Vejen, Danmark. I dag er det et moderne og fleksibelt støberi, der udvikler kundespecifikke støbejerns-løsninger til fødevarerindustrien, fremstillingsindustrien, landbrug og energisektoren.

ULDALL ejer virksomheden VELAMP A/S, der udvikler og producerer specialdesignede støbejernløsninger såsom lamper, bænke og en række andre kundespecifikke løsninger.

ULDALL og VELAMP i tal

-  Lokation: Vejen
-  Medarbejdere: 60
-  Årlig produktionsmængde: Cirka 1.425 tons støbejern

Certificeringer

- ISO 9001**
Kvalitetsledelse
- BV Mode II**
- Marine Mode 2 DNV**
- Marine Mode 2 LR**
- Marine Mode 2 ABS**
- EcoVadis**

Nyt ventilationsanlæg

ULDALL har reduceret sit energiforbrug ved opsætning af nyt ventilationsanlæg ved såkaldt shake-out samt afgangsområde. Virksomheden genanvender desuden varme fra anlæg ved shake-out, der er en maskinel proces, som sikrer, at sand fra støbeforme kan genanvendes. Varmen fra denne proces overføres til ventilationsanlæg ved afgasning.

Trivsel og optimering

ULDALL har oprettet en trivselsgruppe, som arbejder på tværs af hele virksomheden for at forbedre arbejdsglæde og arbejdsmiljø. Gruppen mødes regelmæssigt med ledelsen for at bidrage med idéer og nye tiltag og for at afstemme forventninger mellem ledelse og medarbejdere.








Der er desuden arbejdet med en handlingsplan efter medarbejdertilfredshedsundersøgelsen sidste år. Handlingsplanen har blandt andet resulteret i investering i nyt hånd- og slibeværktøj, som både optimerer arbejdsprocesserne samt bidrager til en højere arbejdsglæde.

Fokus på: Reduceret energiforbrug og grønnere elektricitet

ULDALL udledte i 2022 9.475 tons CO₂-ækvivalenter i alt. Den største udledning sker i Scope 3, der tegner sig for 8.387 tons, hvilket svarer til knap 89 procent af virksomhedens samlede CO₂-udledning. Scope 2-udledninger, som stammer fra indkøbt elektricitet, bidrager med 11 procent af den samlede CO₂-udledning. Scope 1-udledninger, der stammer fra forbrænding af fossile brændstoffer fra virksomhedens køretøjer, er relativt minimale og bidrager med mindre end 0,5 procent af den samlede udledning.

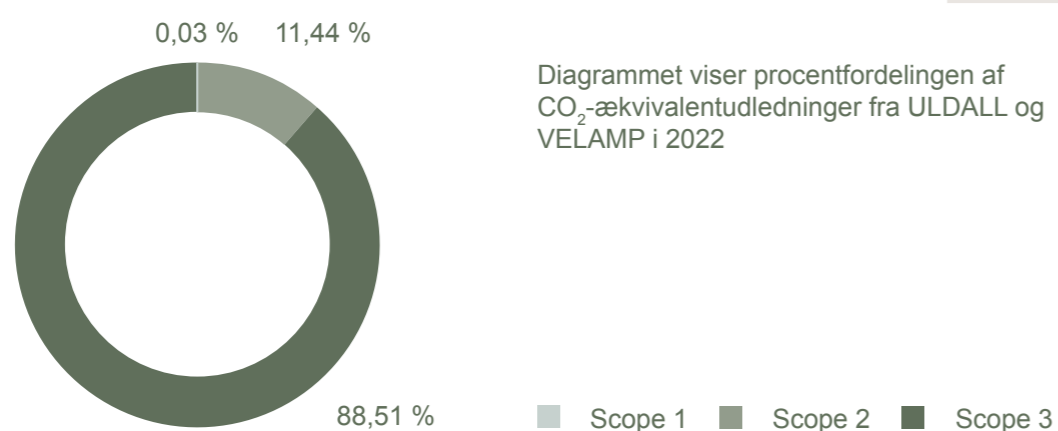
“Omkring 70 procent af medarbejderne hos ULDALL har en anden etnisk baggrund end dansk. Vi tilbyder derfor sprogkurser i dansk til alle internationale medarbejdere. Kurserne er tilpasset den enkeltes niveau og afholdes både internt i virksomheden og eksternt.”

Kurt Olsen, produktionsdirektør, ULDALL

Medarbejdere			Ledere		Stillingstyper		
							
Mænd	Kvinder	Total	Mænd	Kvinder	Funktionærer	Produktion	Lærlinge
53	7	60	5	0	7	53	1



ENVIRONMENT		Tons CO ₂ e i 2022	
Scope 1	Brændstof Direkte emissioner, der stammer fra ejede eller kontrollerede stationære kilder, der bruger fossile brændstoffer og/eller udsender flygtige emissioner	3	3
Scope 2	El, varme og køling Lokalitetsbaserede emissioner fra produktion af købt elektricitet, varme, damp eller køling	1.085	1.085
Scope 3	Brændstof- og energirelaterede aktiviteter	74	8.387
	Affald genereret i driften	112	
	Indkøbte varer	3.978	
	Forretningsrejse	4.180	
	Opstrøms- og nedstrømstransport og distribution	0	
	Pendlere	37	
	Hjemmekontor	6	
	Total		9.475



SOCIAL	2023	2022
Fuldtidsarbejdsstyrke	60	66
Kønsdiversitet (mænd / kvinder)	53 / 7	61 / 5
Kønsdiversitet for øvrige ledelseslag (mænd / kvinder)	5 / 0	4 / 0
Medarbejderomsætningshastighed	35 %	39 %
Arbejdsulykker med fravær	7	2
Loyalitet	78	-
Arbejdsglæde	77	-

GOVERNANCE	2023	2022
Bestyrelsens kønsdiversitet (mænd / kvinder)	5 / 0	5 / 0
Bestyrelsens nationalitet	DK	DK
Whistleblower-sager	0	0

INPUT OG OUTPUT FRA PRODUKTIONEN FOR ULDALL OG VELAMP

TOTAL INPUT & OUTPUT	2023	2022	2021
Samlet tons produktion	1.425 tons	1.684 tons	1.391 tons
Energiforbrug			
Samlet elforbrug	3.541.175 kWh	3.916.987 kWh	3.471.975 kWh
El-andel købt fra vedvarende energikilder	0 %	0 %	0 %
Naturgas	0	0	0
Fyringsolie	1.600 liter	1.600 liter	1.600 liter
Samlet fjernvarmeforbrug	694.288 kWh	955.555 kWh	1.131.111 kWh
Solgt fjernvarme	0	0	0
Transport			
Transportdiesel	0	0	0
LPG Truckgas	10.234 liter	8.677 liter	10.529 liter
Genanvendte råvarer			
I produktet	45 %	45 %	45 %
Materialeforbrug ind (produktion)			
Råvarer	1.497 tons	1.840 tons	1.444 tons
Fyringsolie og smøreolie	0	0	0
Hjælpematerialer	0	0	0
Affald			
Genanvendelse og genbrug	0	0	0
Brændbart	27 tons	38 tons	38 tons
Deponi	0	0	0
Spildolie	1 ton	0	0
Kemikalieaffald	0	0	0
Udledning vand			
Spildevand	1.002 m ³	4.000 m ³	5.100 m ³
Udledning til luft			
Støv	0	0	0
Vanddamp	0	0	0
Røggasser	0	0	0
VOC (Volatile Organic Components)	0	0	0

TASSO

TASSO

TASSO A/S har mere end 165 års erfaring med udvikling og produktion af støbejernsstænger i forskellige dimensioner. Fra støberiet, som siden 1856 har befundet sig i hjertet af Odense, Danmark, leverer TASSO ydelser inden for støbning, varmebehandling og bearbejdning af støbejernsstænger til kunder over hele verden inden for blandt andet hydraulik. Dele af de gamle bygninger er i dag udråbt til nationalt industriminde af Slots- og Kulturstyrelsen.

God ledelse og optimal organisering

Hos TASSO arbejder man med den gode ledelse og udfører ledelse i henhold til BIRN Groups ledelsesprincipper og værdier. En af de største forandringer i 2023 har været ændringer i den direkte ledelse i støberiet. Her er der blevet ansat teamledere på alle tre skift, som har medvirket til en øget effektivitet, trivsel og sikkerhed.

TASSO i tal



Lokation:
Odense



Medarbejdere:
61



Årlig produktionsmængde:
Cirka 13.400 tons støbejern

Certificeringer

ISO 9001
Kvalitetsledelse

ISO 14001
Miljøledelse

ISO 50001
Energiledelse

EcoVadis

Øget fokus på sikkerhed i produktionen

Med hjælp fra en ekstern konsulent har TASSO styrket sikkerheden i produktionen, og jernstøberiet arbejder aktivt med behandling af nærved-ulykker og interne observationer fra medarbejderne. Virksomheden har desuden udvidet arbejdsmiljøorganisationen med en ekstra arbejdsmiljøgruppe, og arbejdsmiljørepræsentanterne har fået konkrete jobbeskrivelser med krav til den ugentlige indsats, således sikkerhed altid er øverst på dagsordenen.

Fokus på: Færre flyrejser og medarbejderpendling

I 2022 udledte TASSO i alt 14.392 tons CO₂-ækvivalenter. Heraf stammer den mest betydelige udledning fra materialeforbrug i smelteprocessen, som udgør 70 procent af virksomhedens samlede CO₂-udledning. Herefter følger el- og varmekraftforbrug i Scope 2 med 25 procent.

TASSO har desuden identificeret områder såsom forretningsrejser med fly, medarbejderpendling og godstransport som potentielle indsatsområder for reduktion i det samlede CO₂-regnskab.



“Hos TASSO vægter vi vores samfundsansvar højt og hjælper gerne mennesker med udfordringer med at skabe en meningsfuld hverdag. Vi har blandt andet fire medarbejdere, som er ansat i flexjobs, og vi er fast samarbejdspartner med Odense Værkstederne, som er en beskyttet arbejdsplads for personer med fysiske eller psykiske udfordringer.”

Kristian Pedersen, Managing Director, TASSO A/S

Medarbejdere



Mænd	Kvinder	Total
57	4	61

Ledere



Mænd	Kvinder
6	0

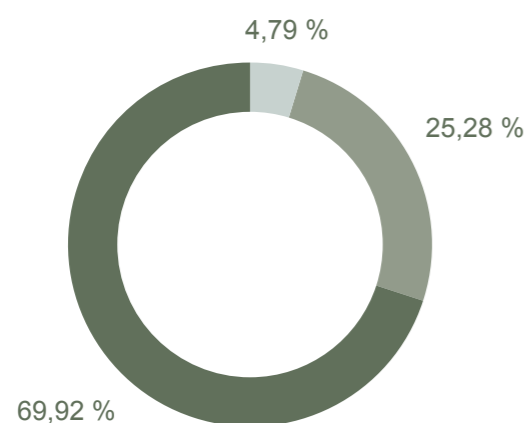
Stillingstyper



Funktionærer	Produktion	Lærlinge
15	46	4



ENVIRONMENT		Tons CO ₂ e i 2022	
Scope 1	Brændstof Direkte emissioner, der stammer fra ejede eller kontrollerede stationære kilder, der bruger fossile brændstoffer og/eller udsender flygtige emissioner	690	690
Scope 2	El, varme og køling Lokalitetsbaserede emissioner fra produktion af købt elektricitet, varme, damp eller køling	3.639	3.639
Scope 3	Brændstof- og energirelaterede aktiviteter	-1.261	10.063
	Affald genereret i driften	459	
	Indkøbte varer	9.521	
	Forretningsrejse	9	
	Opstrøms- og nedstrømstransport og distribution	1.247	
	Pendlere	88	
	Hjemmekontor	0	
	Total		14.392



Diagrammet viser procentfordelingen af CO₂-ækvivalentudledninger fra TASSO i 2022

■ Scope 1 ■ Scope 2 ■ Scope 3

SOCIAL	2023	2022
Fuldtidsarbejdsstyrke	61	63
Kønsdiversitet (mænd / kvinder)	57 / 4	56 / 7
Kønsdiversitet for øvrige ledelseslag (mænd / kvinder)	6 / 0	6 / 0
Medarbejderomsætnings-hastighed	24 %	19 %
Arbejdsulykker med fravær	6	5
Loyalitet	78	-
Arbejdsglæde	73	-

GOVERNANCE	2023	2022
Bestyrelsens kønsdiversitet (mænd / kvinder)	5 / 0	5 / 0
Bestyrelsens nationalitet	DK	DK
Whistleblower-sager	0	0

INPUT OG OUTPUT FRA PRODUKTIONEN FOR TASSO


TOTAL INPUT & OUTPUT	2023	2022	2021
Samlet tons produktion	13.373 tons	14.214 tons	15.743 tons
Energiforbrug			
Samlet elforbrug	14.463.094 kWh	15.042.980 kWh	16.017.208 kWh
El-andel købt fra vedvarende energikilder	0 %	0 %	0 %
Naturgas	96.859 m ³	104.000 m ³	120.851 m ³
Fyringsolie	128.510 liter	120.013 liter	115.996 liter
Samlet fjernvarmeforbrug	511.667 kWh	594.000 kWh	459.000 kWh
Solgt fjernvarme	4.200.000 kWh	4.340.000 kWh	4.625.000 kWh
Transport			
Transportdiesel	1.565 liter	1.312 liter	1.182 liter
LPG Truckgas	6.302 liter	6.719 liter	5.620 liter
Genanvendte råvarer			
I produktet	0	0	0
Materialeforbrug ind (produktion)			
Råvarer	13.681 tons	14.500 tons	15.905 tons
Fyringsolie og smøreolie	1.476 liter	0	0
Hjælpematerialer	0	0	0
Affald			
Genanvendelse og genbrug	496 tons	469 tons	507 tons
Brændbart	38 tons	33 tons	34 tons
Deponi	0	465 tons	7 tons
Spildolie	2 tons	1 ton	1 ton
Kemikalieaffald	0	0	0
Udledning vand			
Spildevand	4.362 m ³	4.756 m ³	2.522 m ³
Udledning til luft			
Støv	0	0	0
Vanddamp	0	0	0
Røggasser	0	0	0
VOC (Volatile Organic Components)	0	0	0

TASSO BERNAREGGI

TASSO BERNAREGGI

TASSO BERNAREGGI S.r.l. er baseret i Castano Primo nær Milano, Italien, og ejes af det danske datterselskab i BIRN Group TASSO A/S. Som grossist og bearbejdningsvirksomhed har TASSO BERNAREGGI mere end 40 års erfaring med at levere og bearbejde støbejernsstænger og bronzestænger af højeste kvalitet. De servicerer kunder i Italien såvel som internationalt.

TASSO BERNAREGGI i tal

 Lokation:
Castano Primo,
Milano, Italien

 Medarbejdere:
35

Certificeringer

ISO 9001
Kvalitetsledelse

EcoVadis

Mindre forbrug og mere genanvendelse

TASSO BERNAREGGI har blandt andet haft som mål for 2023 at eliminere brugen af plastik i virksomheden så meget som muligt. Der er derfor blandt andet installeret drikkevandssøjler i fællesområderne, som medarbejdere og besøgende opfordres til at bruge. Herudover er der et stort fokus på at øge bevidstheden hos alle medarbejdere om at reducere plast- og papirforbruget. Al skærevæske fra virksomhedens CNC-maskiner samt støv fra aspirationsfiltre indsamles desuden efter brug og behandles og genanvendes. Herudover er al støbejernsaffald igennem mange år blevet genanvendt så meget som muligt.

Introduktion af 5S-modellen

Et af de vigtigste punkter i 2023 for TASSO BERNAREGGI har været introduktionen af 5S-modellen, som er en systematisk Lean-metode, der har til formål at skabe en velorganiseret arbejdsplads samt at minimere alle former for spild. De fem S'er står for sorter, sæt i system, systematisk rengøring / orden, standardiser og selvdisciplin. Målet med 5S for TASSO BERNAREGGI er, ud over at opretholde orden og renlighed, at genbruge udstyr og genanvende så meget som muligt samt at minimere unødvendige indkøb af nyt udstyr og værktøj.

Fokus på: Flere virtuelle møder og mere miljøvenlig transport

TASSO BERNAREGGI udledte i 2022 533 tons CO₂-ækvivalenter i alt. Der er særligt potentiale for at nedbringe CO₂-udledningen ved at mindske forretningsrejser med fly og i stedet fremme brugen af videokonferencer og virtuelle møder. På samme måde kan brugen af miljøcertificerede hoteller og mere miljøvenlige transportmuligheder i forbindelse med rejser bidrage til en CO₂-reduktion.

“Sikkerhed er altid i forreste linje hos TASSO BERNAREGGI i alt, hvad vi gør. I 2023 dedikerede vi tid og plads til generel og specifik uddannelse med fornyelse af vores medarbejderes faglige kvalifikationer, herunder blandt andet gaffeltruckcertifikater, portalkrancertifikater og svingkrancertifikater.”

Luca Scotto, Managing Director, TASSO BERNAREGGI

Medarbejdere



Mænd	Kvinder	Total
27	8	35

Ledere



Mænd	Kvinder
2	0

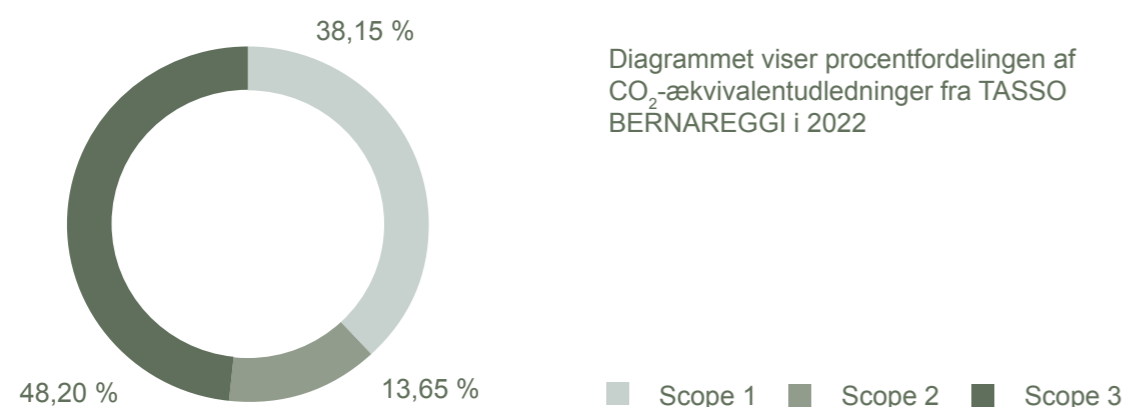
Stillingstyper



Funktionærer	Produktion	Lærlinge
16	19	0



ENVIRONMENT		Tons CO ₂ e i 2022	
Scope 1	Brændstof Direkte emissioner, der stammer fra ejede eller kontrollerede stationære kilder, der bruger fossile brændstoffer og/eller udsender flygtige emissioner	204	204
Scope 2	El, varme og køling Lokalitetsbaserede emissioner fra produktion af købt elektricitet, varme, damp eller køling	73	73
Scope 3	Brændstof- og energirelaterede aktiviteter	-16	256
	Affald genereret i driften	8	
	Indkøbte varer	34	
	Forretningsrejse	0	
	Opstrøms- og nedstrømstransport og distribution	211	
	Pendlere	19	
	Hjemmekontor	0	
Total			533



SOCIAL	2023	2022
Fuldtidsarbejdsstyrke	35	28
Kønsdiversitet (mænd / kvinder)	27 / 8	22 / 6
Kønsdiversitet for øvrige ledelseslag (mænd / kvinder)	2 / 0	2 / 0
Medarbejderomsætningshastighed	20 %	29 %
Arbejdsulykker med fravær	1	0
Loyalitet	84	-
Arbejdsglæde	80	-

GOVERNANCE	2023	2022
Bestyrelsens kønsdiversitet (mænd / kvinder)	5 / 1	5 / 1
Bestyrelsens nationalitet	DK, IT	DK, IT
Whistleblower-sager	0	0

INPUT OG OUTPUT FRA PRODUKTIONEN FOR TASSO BERNAREGGI

TOTAL INPUT & OUTPUT	2023	2022	2021
Samlet tons produktion	10.069 tons	12.000 tons	11.071 tons
Energiforbrug			
Samlet elforbrug	263.796 kWh	290.131 kWh	333.701 kWh
El-andel købt fra vedvarende energikilder	46 %	25 %	20 %
Naturgas	19.409 m ³	23.720 m ³	38.170 m ³
Fyringsolie	0	0	0
Samlet fjernvarmeforbrug	0	0	0
Solgt fjernvarme	0	0	0
Transport			
Transportdiesel	55.753 liter	45.932 liter	54.196 liter
LPG Truckgas	0	0	0
Genanvendte råvarer			
I produktet	0	0	0
Materialeforbrug ind (produktion)			
Råvarer	0	0	0
Fyringsolie og smørelie	2.314 liter	2.223 liter	2.508 liter
Hjælpe materialer	0	0	0
Affald			
Genanvendelse og genbrug	564 tons	547 tons	505 tons
Brændbart	0	0	0
Deponi	0	0	0
Spildolie	0	0	0
Kemikalieaffald	0	0	0
Udledning vand			
Spildevand	224 m ³	567 m ³	644 m ³
Udledning til luft			
Støv	950 kg	950 kg	950 kg
Vanddamp	0	0	0
Røggasser	0	0	0
VOC (Volatile Organic Components)	0	0	0


KOCKUMS MASKIN

KOCKUMS MASKIN

Fra sin fabrik i den svenske by Kallinge har KOCKUMS MASKIN, med rødder tilbage til 1742, leveret maskinbearbejdede støbejernsemner til kunder i og uden for Sverige. KOCKUMS MASKIN er i dag en førende producent af bearbejdet støbegods i Skandinavien til kunder inden for hovedsageligt automobilindustrien samt en dedikeret udviklingspartner, der kan varetage hele produktionsprocessen – fra design til levering.

KOCKUMS MASKIN i tal

 Lokation:
Kallinge, Sverige

 Medarbejdere:
68

Certificeringer

ISO 14001
Miljøledelse

ISO 9001
Kvalitetsledelse

IATF 16949
Kvalitetsledelse i
bilindustrien

EcoVadis

Ny Key Performance Indicator skal måle energiforbruget

Hos KOCKUMS MASKIN har man i 2023 introduceret en ny Key Performance Indicator, der skal måle selskabets energiforbrug. Målet er at reducere forbruget med 7,2 procent sammenlignet med det foregående år. For at nå det mål er man hos KOCKUMS MASKIN blandt andet overgået til LED-belysning og har implementeret en række tiltag i selve produktionen, der skal optimere energiforbruget. Det drejer sig blandt andet om øget fokus på medarbejdernes rutiner med henblik på at undgå energispild samt forbedret registrering af luftlækager for at sikre optimal energieffektivitet i trykluftsystemet.

Internt system halverer forbruget af skæreolie

For at optimere genanvendelsen af råmaterialer og samtidig øge produktionseffektiviteten etablerede man hos KOCKUMS MASKIN i 2023 et nyt system, der skal reducere fejl og forbedre processer. Systemet har blandt andet gjort det muligt for KOCKUMS MASKIN at genanvende samtlige jernspåner fra deres bearbejdningsprocesser samt genbruge skæreolie fra maskiner og dermed halvere selskabets forbrug af olie.




Fokus på: Optimering af materialeforbrug og ny strategi

KOCKUMS MASKIN udledte i alt 7.137 tons CO₂-ækvivalenter i 2022. Scope 3 udgør langt størstedelen af selskabets emissioner herunder materialeforbrug, som alene kan tilskrives godt 95 procent af KOCKUMS MASKINs samlede udledninger.

Selskabet vil udover de allerede igangværende tiltag udarbejde en strategi for at nedbringe sine udledninger i 2024 herunder med særligt fokus på materialeoptimering.

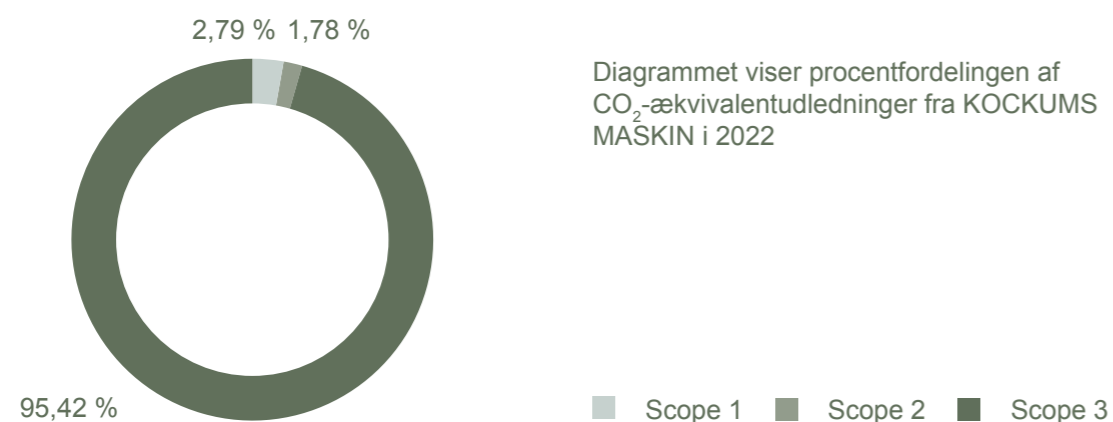
“Vores ambition er at være en foretrukken arbejdsplads og have tætte forbindelser til lokalsamfund, skoler og relevante netværk. I forhold til vores arbejdsmiljø ser vi kontinuerlige forbedringer som en naturlig måde at udvikle vores processer på til glæde for både medarbejderne, virksomheden og miljøet.”

Johan Brengesjö, Managing Director, KOCKUMS MASKIN

Medarbejdere			Ledere		Stillingstyper		
							
Mænd	Kvinder	Total	Mænd	Kvinder	Funktionærer	Produktion	Lærlinge
61	7	68	8	1	20	48	2



ENVIRONMENT		Tons CO ₂ e i 2022	
Scope 1	Brændstof Direkte emissioner, der stammer fra ejede eller kontrollerede stationære kilder, der bruger fossile brændstoffer og/eller udsender flygtige emissioner	199	199
Scope 2	El, varme og køling Lokalitetsbaserede emissioner fra produktion af købt elektricitet, varme, damp eller køling	127	127
Scope 3	Brændstof- og energirelaterede aktiviteter	18	6.811
	Affald genereret i driften	2	
	Indkøbte varer	6.719	
	Forretningsrejse	3	
	Opstrøms- og nedstrømstransport og distribution	5	
	Pendlere	63	
	Hjemmekontor	1	
Total		7.137	



SOCIAL	2023	2022
Fuldtidsarbejdsstyrke	68	71
Kønsdiversitet (mænd / kvinder)	61 / 7	64 / 7
Kønsdiversitet for øvrige ledelseslag (mænd / kvinder)	8 / 1	8 / 1
Medarbejderomsætnings-hastighed	15 %	7 %
Arbejdsulykker med fravær	3	5
Loyalitet	72	-
Arbejdsglæde	60	-

GOVERNANCE	2023	2022
Bestyrelsens kønsdiversitet (mænd / kvinder)	6 / 1	6 / 1
Bestyrelsens nationalitet	DK, SV	DK, SV
Whistleblower-sager	0	0

INPUT OG OUTPUT FRA PRODUKTIONEN FOR KOCKUMS MASKIN

TOTAL INPUT & OUTPUT	2023	2022	2021
Samlet tons produktion	2.727 tons	3.154 tons	4.493 tons
Energiforbrug			
Samlet elforbrug	1.843.140 kWh	1.985.762 kWh	2.082.000 kWh
El-andel købt fra vedvarende energikilder	100 %	100 %	100 %
Naturgas	0	0	0
Fyringsolie	0	0	0
Samlet fjernvarmeforbrug	721.000 kWh	643.000 kWh	973.000 kWh
Solgt fjernvarme	0	0	0
Transport			
Transportdiesel	1.500 liter	1.500 liter	1.500 liter
LPG Truckgas	0	0	0
Genanvendte råvarer			
I produktet	0	0	0
Materialeforbrug ind (produktion)			
Råvarer	2.727 tons	3.154 tons	4.493 tons
Fyringsolie og smørelolie	3.991 liter	3.071 liter	3.106 liter
Hjælpematerialer	0	0	0
Affald			
Genanvendelse og genbrug	539 tons	567 tons	614 tons
Brændbart	23 tons	11 tons	12 tons
Deponi	3 tons	0	0
Spildolie	2 tons	2 ton	2 tons
Kemikalieaffald	33 tons	37 tons	30 tons
Udledning vand			
Spildevand	1.537 m ³	1.245 m ³	1.245 m ³
Udledning til luft			
Støv	0	0	0
Vanddamp	0	0	0
Røggasser	0	0	0
VOC (Volatile Organic Components)	0	0	0





PART OF BIRN GROUP