



PART OF BIRN GROUP

ARBETSMILJÖPOLICY

På Kockums Maskin AB arbetar vi systematiskt med arbetsmiljö- och hälsofrågor som en naturlig del i vår verksamhet. Arbetsplatsen ska präglas av öppenhet och alla ska behandlas jämlikt och med respekt.

Syfte

Syftet med denna policy är att säkerställa att arbetsmiljöarbetet på Kockums Maskin AB följer gällande lagar och föreskrifter. Syftet är att säkerställa att vi arbetar förebyggande med tidiga insatser för att eliminera risker för ohälsa eller olycksfall.

Mål

Arbetsmiljön skall vara både säker, trygg och utvecklande för den enskilda medarbetaren. Ingen ska bli sjuk av sitt arbete. Varje medarbetare skall trivas i sitt arbete samt ges information och utbildning för att kunna ta eget ansvar för sin arbetsmiljö.

Ansvar

Arbetsgivaren är alltid skyldig att se till att arbetet kan utföras utan risk för ohälsa eller olycksfall. Medarbetaren skall inte bara veta vilka risker som kan finnas, utan även kunna undvika risker. Alla medarbetare på Kockums Maskin AB har även ett eget ansvar för sin arbetsmiljö.

Tillbud och olycksfall rapporteras till skyddsombud samt närmsta chef av samtliga medarbetare.

Instruktion

- Chefer i verksamheten skall snabbt uppmärksamma problem och sätta in tidiga resurser för att motverka att ohälsa uppstår, men även sätta in åtgärder vid uppkomsten av ohälsa och olycksfall.
- Alla avdelningar skall ha regelbundna informationsmöten där arbetsmiljön skall finnas som en stående punkt på agendan.
- Arbetsmiljöarbetet skall bedrivas systematiskt genom årliga kartläggningar av arbetsmiljön utifrån fysiska, organisatoriska och sociala aspekter. Detta skall ske i samverkan mellan arbetsgivarens representanter och skyddsombud.
- Riskanalyser samt skyddsronder planeras och utförs årligen bland annat på maskinsäkerhet, belastningsergonomi, medvetenhet kring nödlägesplaner, kemikaliehantering, Skyddsutrustning och brandsäkerhet.
- Chefer med personalansvar skall efter genomförd arbetsmiljöutbildning, ha en skriftlig delegerad uppgiftsfördelning med ansvar att utföra kontroller och säkerställa att medarbetarna inte utsätts för ohälsa eller olycksfall.
- Ingen medarbetare på Kockums Maskin AB skall uppleva att de utsätts för kränkande särbehandling som t.ex. mobbing, psykiskt våld, social utstötning eller trakasserier. Alla medarbetare skall veta vart de skall vända sig om de eller en arbetskamrat känner sig utsatt.

Policy uppdaterad 2023-10-10

Kallinge

VD, Johan Brengesjö