



BIRN GROUP - ADFÆRDSKODEX

NOVEMBER, 2023



BIRN Koncernen består af følgende virksomheder. Medmindre andet er dokumenteret, gælder kravene i dette Adfærdskodex for alle enheder i BIRN Koncernen.



VALD. BIRN A/S
Frøjkvej 75, 7500 Holstebro
Danmark



KOCKUMS MASKIN AB
Kockumsvägen 11, 37250 Kallinge
Sverige



TASSO A/S
Frederiksgade 37, 5000 Odense C
Danmark



TASSO BERNAREGGI S.r.l.
Via del Lavoro, 2, 20022 Castano Primo
MI, Italien



ULDALLS JERNSTØBERI A/S
Søndergade 93, 6600 Vejen
Danmark



VELAMP A/S
Søndergade 93, 6600 Vejen
Danmark



VALD. BIRN GMBH
Lahnstr. 34-36, 45478 Mülheim/Ruhr
Tyskland



Generelle Principper

BIRN Koncernen skal:

- overholde love og regler I hvert land, hvor koncernen opererer.
- demonstrere og fremme deres engagement i ansvarlig forretningspraksis i politikker, beslutninger og aktiviteter.
- integrere principperne for denne politik i deres kritiske processer.

Krav til Samarbejdspartnere:

BIRN Koncernen foretrækker at arbejde med leverandører, konsulenter, distributører og andre forretningspartnere, der deler principperne i dette Adfærdskodex.

BIRN Koncernen opfordrer sine forretningspartnere til at anvende standarder for forretningsadfærd i overensstemmelse med principperne i vores Supplier Code of Conduct.

BIRN Koncernen skal sikre, at IATF kunders CSR-krav, er kendt og implementeret i forsyningskæden.



Forretningsprincipper

Regnskab og rapportering

Alle finansielle transaktioner skal indberettes i overensstemmelse med almindeligt anerkendt regnskabspraksis, og regnskabet skal vise arten af alle transaktioner på en korrekt og ikke vildledende måde.

BIRN Koncernen skal rapportere alle finansielle og ikke-finansielle transaktioner, i overensstemmelse med regler og gældende industripraksis, på en gennemsigtig, retvisende og rettidig måde med det formål at formidle et retvisende billede af *BIRN Koncernens* præstation.

Videregivelse af oplysninger

BIRN Koncernen er forpligtet til at give nøjagtige, rettidige og gennemsigtige oplysninger om drift, ydeevne og påvirkning til medarbejdere, kunder, investorer, regulatorer og offentligheden. Vi anerkender vigtigheden af videregivelse af oplysninger for at bevare tilliden og for at fremme ansvarlighed og ansvarlig forretningspraksis. Derfor bestræber vi os på at videregive alle relevante oplysninger, herunder økonomiske, sociale og miljømæssige oplysninger, på en klar og tilgængelig måde og i overensstemmelse med alle gældende love og regler.

Anti-korruption

BIRN Koncernen må ikke deltage i eller støtte nogen korrupt praksis.

Repræsentanter af *BIRN Koncernen* må ikke tilbyde kunder, potentielle kunder, leverandører, konsulenter, regeringer eller nogen repræsentanter for sådanne enheder nogen belønninger eller fordele i strid med gældende love eller etablerede forretningspraksis, der er strengere end gældende love, for at opnå eller fastholde forretninger eller for at opnå nogen anden uretmæssig fordel.

BIRN Koncernens medarbejdere må ikke acceptere betalinger, gaver eller andre former for godtgørelse fra en tredjepart, der kan påvirke eller synes at påvirke deres objektivitet i deres forretningsbeslutninger. Gaver i forbindelse med fødselsdage og jul kan modtages, hvis værdien er under 150 Euro/stk. Bestyrelsen skal informeres, hvis værdien er over 150 Euro/stk.

Hvidvaskning

BIRN Koncernen må ikke acceptere, lette eller støtte hvidvaskning af penge.

Interessekonflikt

Alle repræsentanter af *BIRN Koncernen* skal udøve deres private og andre eksterne aktiviteter og økonomiske interesser på en måde, der ikke strider mod eller ser ud til at stride mod *BIRN Koncernens* interesser.

Medarbejdernes private interesser må ikke påvirke eller synes at påvirke deres dømmekraft eller handlinger i udførelsen af deres hverv som repræsentanter for *BIRN Koncernen*.

Eskalering af etik

Hvis en medarbejder observerer en anden medarbejder fra *BIRN Koncernen*, der har en adfærd der ikke er i overensstemmelse med Koncernens politikker eller vores IATF kunders CSR-krav, så



er medarbejderen forpligtet til at rapportere hændelsen til sin leder. En anmeldt hændelse vil ikke have negativ indflydelse på beskæftigelsen i *BIRN Koncernen*.

Virksomhedens ejendom og ressourcer

BIRN Koncernens ejendom og ressourcer må kun bruges til forretningsmæssige formål.

Ejendommene og ressourcerne må ikke bruges til personlig vinding, svigagtige formål eller på anden upassende måde.

Beskatning

BIRN Koncernen skal overholde skattelove og skatteregler i hvert land, hvor koncernen opererer. Hvor skattelovgivningen ikke giver klare retningslinjer, skal forsigtighed og gennemsigtighed være de vejledende principper.

Kundetilbud

BIRN Koncernen skal sikre at deres produkter opfylder alle gældende lovkrav.

Marketing og salg

BIRN Koncernen skal præsentere sine produkter og tjenester nøjagtigt, og skal overholde gældende love og lovmæssige krav.

BIRN Koncernen må ikke fremsætte falske erklæringer eller give vildledende oplysninger om deres produkter eller deres ydeevne.

Fair konkurrencepraksis

BIRN Koncernen skal konkurrere på en fair måde og med integritet.

BIRN Koncernen må ikke udveksle oplysninger eller indgå aftaler med konkurrenter, kunder eller leverandører på en måde, der uretmæssigt påvirker markedet eller resultatet af en udbudsproces.

BIRN Koncernen skal bruge legitime metoder til at indsamle oplysninger om deres konkurrenter.

Rapportering og verifikation

BIRN Koncernen er afhængig af sine medarbejdere for at sikre, at de højeste standarder for etisk adfærd opretholdes. Vi skal alle være aktive i at forebygge, opdage og rapportere dårlig opførsel. Hvis du bliver opmærksom på beslutninger, adfærd eller handlinger der ikke er i overensstemmelse med adfærdskodekset, skal du rapportere dette til din nærmeste leder. Hvis du af en eller anden grund føler at dette ikke er en mulighed, kan du gøre din nærmeste leders leder eller *BIRN Koncernens* HR-chef opmærksom på problemet.

I tilfælde af sager af følsom karakter, som det ville være upassende at henvise til en leder som nævnt ovenfor, såsom f.eks. handlinger eller adfærd udført af repræsentanter for *BIRN Koncernen*, kan du rapportere hændelsen gennem vores Whistleblower Hotline (sørg for at læse Whistleblower-politikken på forhånd).

Alle indrapporteringer til Hotlinen vil blive behandlet strengt fortroligt og *BIRN Koncernen* vil ikke tillade nogen form for gengældelse mod nogen ansat der rejser bekymringer eller problemstillinger i god tro.



Intellektuelle ejendomsrettigheder

BIRN Koncernen skal respektere intellektuelle ejendomsrettigheder og beskytte tilhørende information.

Eksportkontrol og økonomiske sanktioner

BIRN Group skal overholde gældende eksportkontrollove og økonomiske sanktioner, og *BIRN Group* skal sikre, at vores aktiviteter ikke bidrager til spredning af masseødelæggelsesvåben.



Principper for menneskerettigheder og social retfærdighed

Menneskerettigheder

BIRN Koncernen skal støtte og respektere beskyttelsen af internationalt erklærede menneskerettigheder og sikre at koncernen ikke er medskyldig i menneskerettighedskrænkelser.

Ikke-diskrimination

Alle medarbejdere skal have lige muligheder baseret på kompetencer, erfaring og præstationer uanset køn, race, religion, alder, handicap, seksuel orientering, nationalitet, politisk overbevisning, fagforeningsmæssigt tilhørsforhold, social baggrund eller etnisk oprindelse.

Alle medarbejdere skal behandles med respekt. Diskrimination, fysisk eller verbal chikane eller ulovlige trusler tolereres ikke.

Praksis på arbejdspladsen

De nødvendige betingelser for et sikkert og sundt arbejdsmiljø skal sikres for alle medarbejdere i *BIRN Koncernen*.

Tvunget arbejde

BIRN Koncernen må ikke deltage i eller støtte tvangsarbejde.

Medarbejdere kan frit forlade deres ansættelse efter rimeligt varsel som angivet i lovgivningen og kontrakten.

Børnearbejde

Børnearbejde tolereres ikke. Minimumsansættelsesalderen er alderen for fuldførelse af grundskolen, dog aldrig under 15 år.

Foreningsfrihed

BIRN Koncernen respekterer alle medarbejderes ret til at tilslutte sig en forening for at repræsentere deres interesser som ansatte, til at organisere sig og forhandle kollektivt eller individuelt. *BIRN Koncernen* skal respektere de anerkendte fagforeninger. Ligeledes skal en medarbejders ret til at undlade at melde sig ind i en fagforening også respekteres.

Arbejdstid og kompensation

BIRN Koncernen skal overholde gældende love, aftaler og industri standarder om arbejdstid og kompensation.

Etisk rekruttering

BIRN Koncernen skal ansætte medarbejdere lovligt i overensstemmelse med de internationale arbejdskraft regler og på en fair og gennemsigtig måde, der respekterer menneskerettighederne.

Arbejdstagere skal modtage en skriftlig meddelelse ved starten af deres ansættelse på et sprog, som de forstår, og som på en sandfærdig og tydelig måde angiver deres rettigheder og ansvar.



Mangfoldighed, lighed og inklusion

BIRN Koncernen fremmer inkluderende kulturer, hvor mangfoldighed værdsættes, og hvor medarbejderne er i stand til at bidrage fuldt ud og nå deres fulde potentiale. Mangfoldighed opmuntres på alle niveauer af arbejdsstyrken og ledelsen.



Miljømæssige principper

Ressourceeffektivitet

BIRN Koncernens produkter og processer skal planlægges på en sådan måde, at energi, naturressourcer og råvarer udnyttes effektivt, samt affald og restprodukter minimeres.

Ansvarlig indkøb af mineraler og metaller

BIRN Koncernen forventes kun at bruge mineraler og metaller, der er udvundet og handlet på en sådan måde, at det ikke bidrager til menneskerettighedskrænkelser, uetisk forretningsadfærd (f.eks. korrupsion), miljøskader eller finansiering af konflikter.

Forsigtighedsprincippet

BIRN Koncernen skal undgå materialer og metoder der udgør miljø- og sundhedsrisici, når egnede alternativer er tilgængelige.

Implementering af Adfærdskodex

Alle medarbejdere er forpligtet til at følge Adfærdskodexet, og ingen i organisationen har mandat til at tillade undtagelser fra den.

Alle ledere skal fungere som rollemodeller, og de skal sikre at medarbejdere under deres ansvar, forstår, handler og opfører sig i overensstemmelse med Adfærdskodexet.